

Q1 / 2010

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă România

Raportul Studiului Manpower



Cuprins

Perspectivele Angajării de Forță de Muncă în România 1

Comparații între regiuni

Comparații între sectoare de activitate

Perspectivele de Angajare la nivel Global 8

Comparații la nivel internațional – America

Comparații la nivel internațional – Asia Pacific

Comparații la nivel internațional – EMEA

Despre Studiu 17

Despre Manpower 18

Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

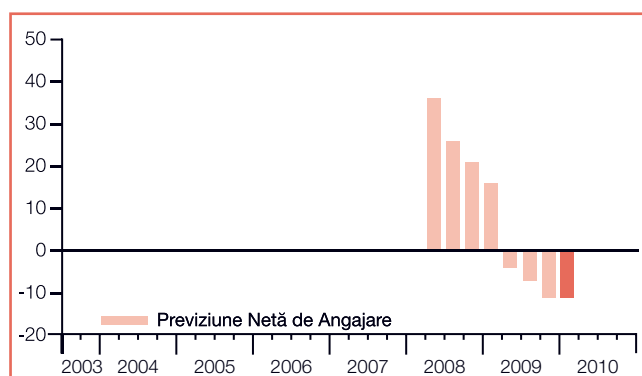
Studiul Manpower privind Perspectivile Angajării de Forță de Muncă pentru Trimestrul 1 al anului 2010 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 754 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au fost întrebați: “Cum anticipați evoluția angajărilor totale în locația dumneavoastră, pe durata a trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2010, în raport cu trimestrul actual?”

Pentru al doilea trimestru consecutiv, cei care se află în căutarea unui loc de muncă se vor confrunta cu un climat defavorabil în ceea ce privește oportunitățile de angajare. În vreme ce 15% dintre angajatori se așteaptă să crească volumul angajărilor în trimestrul următor, 26% dintre aceștia anticipează o scădere a activității de angajare și 58% dintre ei nu anticipează nicio schimbare, rezultând o Previziune Netă de Angajare de -11% pentru Trimestrul 1 din 2010.

Chiar dacă nu se observă nicio schimbare față de trimestrul anterior, comparația cu aceeași perioadă a anului 2009 relevă o scădere semnificativă, Previziunea Netă înregistrând un declin de 27 puncte procentuale.

Pe parcursul acestui raport se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare”. Această număr se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

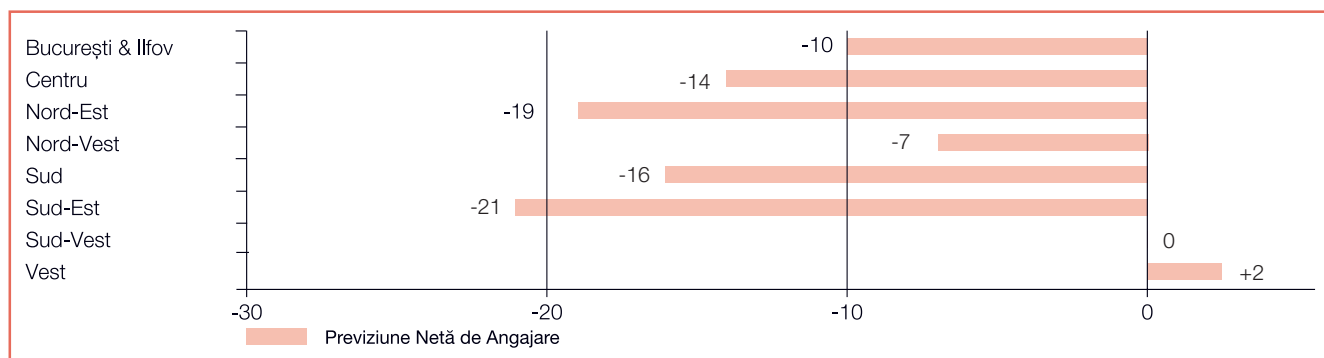
	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziune Netă de Angajare
	%	%	%	%	%
Trimestrul 1 2010	15	26	58	1	-11
Trimestrul 4 2009	14	25	59	2	-11
Trimestrul 3 2009	14	21	64	1	-7
Trimestrul 2 2009	15	19	65	1	-4
Trimestrul 1 2009	28	12	58	2	+16



Comparații între regiuni

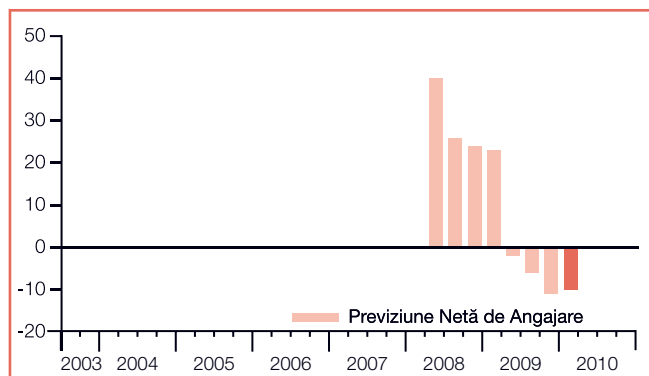
Angajatorii din șase dintre cele opt regiuni anticipează valori negative în ceea ce privește activitatea de angajare în Trimestrul 1, 2010. Excepție fac angajatorii din regiunea Vest, unde se înregistrează o Previziune Netă de Angajare modestă, de +2%, și cei din zona Sud-Vest, unde se previzionează o stagnare în activitatea de angajare, Previziunea fiind egală cu 0%. Cele mai scăzute valori privind perspectiva de angajare sunt anunțate de angajatorii din regiunile Sud-Est și Nord-Est, unde previziunile de angajare sunt de -21%, și respectiv -19%. Perspectivele pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiunea Sud sunt, de asemenea, extrem de pesimiste, Previziunea Netă fiind de -16%, dar și în Centru unde putem vorbi de o perspectivă de angajare sumbră cu o Previziune de -14%. Comparativ cu trimestrul anterior, planurile de angajare s-au ameliorat în patru regiuni ale țării, cea mai semnificativă

fiind o creștere de 24 puncte procentuale, estimată pentru regiunea Sud-Vest. În regiunea Vest se observă, de asemenea, o îmbunătățire considerabilă de 15 puncte procentuale. Totuși, angajatorii din alte patru regiuni estimează că activitatea de angajare va scădea în continuare, în special în regiunea Sud, cu 13 puncte procentuale și în regiunea Nord-Vest cu 10 puncte procentuale. În comparație cu Trimestrul 1, 2009, intențiile de angajare au scăzut în toate regiunile, cu excepția regiunii Vest, unde se estimează o ameliorare cu 2 puncte procentuale. Angajatorii se așteaptă ca cele mai severe scăderi să aibă loc în regiunile Sud-Est și Nord-Est, cu 36 și respectiv 34 puncte procentuale. Scăderi considerabile sunt raportate și de către angajatorii din București & Ilfov și de către cei din regiunea Sud, Previziunea înregistrând un declin de 33 puncte procentuale pentru fiecare regiune.



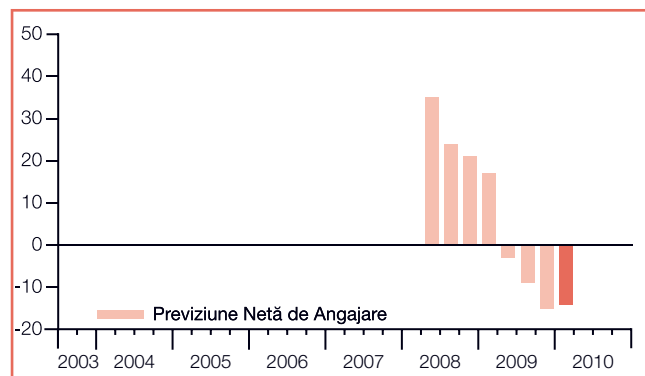
București & Ilfov -10%

Angajatorii din regiunea București & Ilfov raportează o activitate de angajare pesimistă pentru Trimestrul 1, 2010, cu o Previziune Netă de Angajare de -10%. Previziunea rămâne relativ stabilă comparativ cu trimestrul trecut, dar scade considerabil cu 33 puncte procentuale comparativ cu perioada similară din 2009.



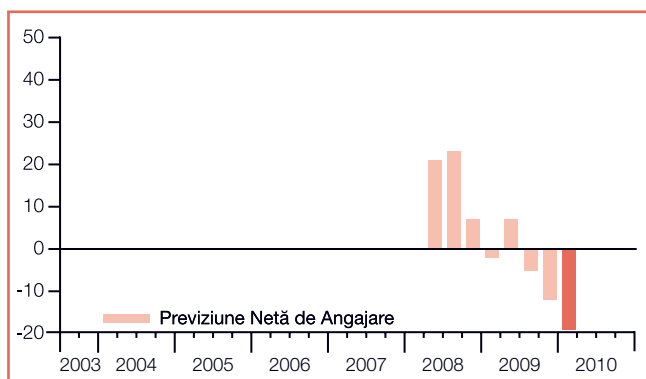
Centru -14%

În regiunea Centru, angajatorii raportează intenții de angajare sumbre, cu o Previziune Netă de Angajare de -14%. Previziunea denotă o oarecare stabilitate de la trimestru la trimestru, însă în comparație cu Trimestrul 1, 2009 se observă o scădere considerabilă, cu 31 puncte procentuale.



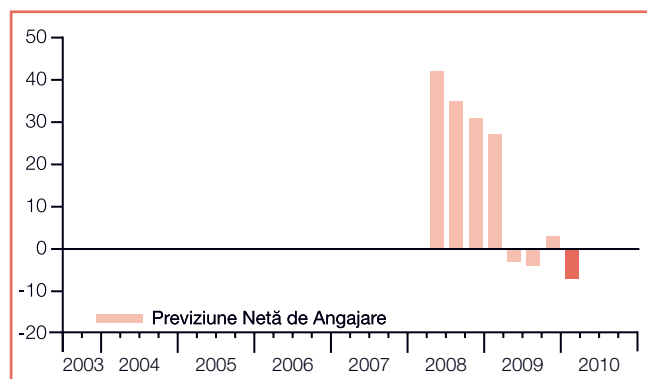
Nord-Est -19%

Angajatorii din regiunea de Nord-Est raportează cele mai slabe intenții de angajare de la realizarea studiului în România (Trimestrul 2, 2008), cu o Previziune Netă de Angajare pentru Trimestrul 1, 2010 de -19%. Perspectivile de angajare au scăzut atât comparativ cu trimestrul anterior, cât și de la an la an, cu 7 și respectiv 17 puncte procentuale.



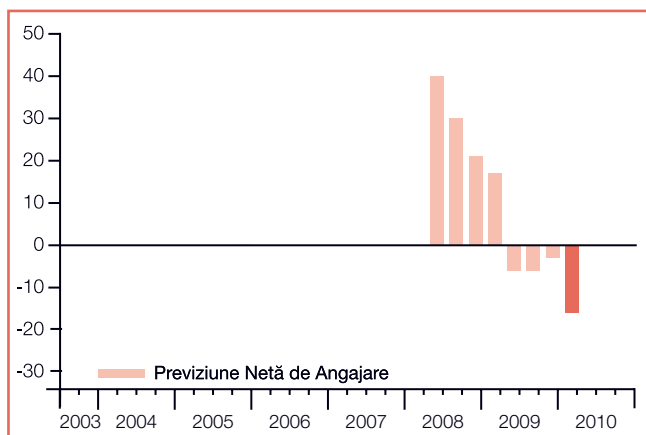
Nord-Vest -7%

În regiunea Nord-Vest, angajatorii anticipează o activitate de angajare lentă pentru Trimestrul 1, 2010, raportând cea mai slabă Previziune Netă de Angajare de la începutul studiului în România, în Trimestrul 2, 2008. Previziunea se situează la o valoare de -7%, ceea ce denotă o scădere considerabilă, cu 10 puncte procentuale față de Trimestrul 4, 2009 și un declin abrupt, cu 34 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului 2009.



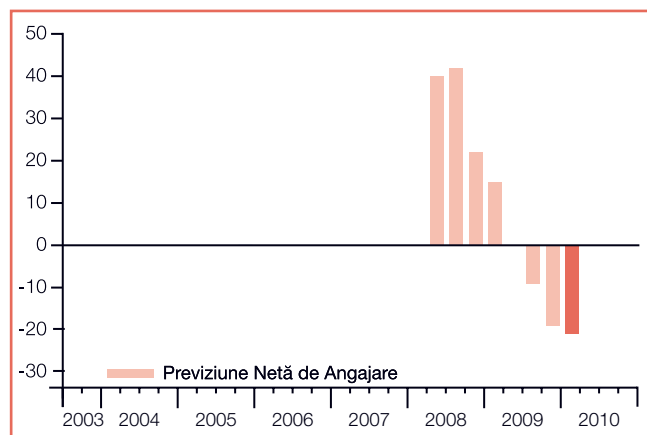
Sud -16%

Cei care se află în căutarea unui loc de muncă în regiunea Sud se pot confrunta cu perspective deloc încurajatoare, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de -16% pentru Trimestrul 1, 2010. Această perspectivă este cea mai pesimistă pentru regiunea Sud de la începutul studiului în Trimestrul 2, 2008 și a patra previziune consecutiv negativă. În comparație cu trimestrul trecut se observă o scădere considerabilă cu 13 puncte procentuale, iar raportat la aceeași perioadă a anului 2009 scăderea este una majoră, cu 33 puncte procentuale.



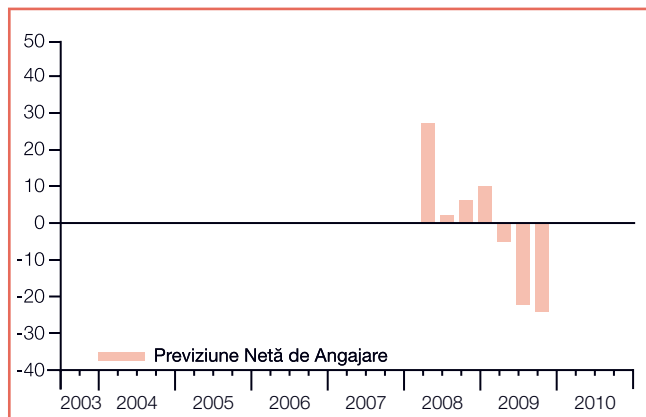
Sud-Est -21%

Angajatorii din regiunea Sud-Est previzionează un climat întunecat în ceea ce privește activitatea de angajare în decursul Trimestrului 1, 2010, raportând o Previziune Netă de Angajare de -21%, cea mai slabă valoare înregistrată în regiune de la demararea studiului în România, în Trimestrul 2, 2008. Chiar dacă Previziunea a înregistrat o scădere moderată, de doar 2 puncte procentuale față de trimestrul anterior, declinul raportat față de Trimestrul 1, 2009 este considerabil, fiind de 36 puncte procentuale.



Sud-Vest 0%

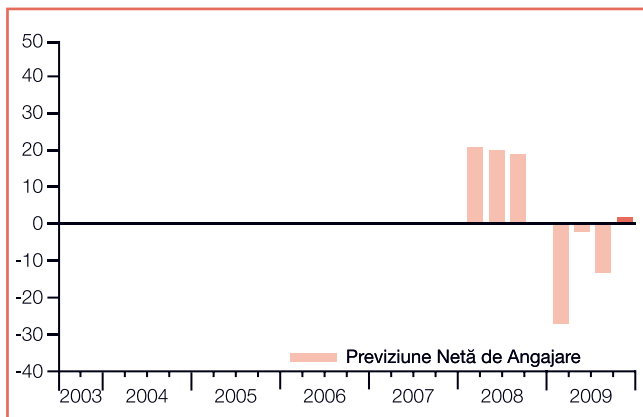
Angajatorii din regiunea Sud-Vest estimează o stagnare privind angajările pentru Trimestrul 1, 2010. Previziunea Netă de Angajare este de 0%, ceea ce reprezintă o ameliorare considerabilă cu 24 puncte procentuale față de trimestrul anterior. Totuși, față de Trimestrul 1, 2009, Previziunea a scăzut cu 10 puncte procentuale.



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Vest +2%

Angajatorii din regiunea Vest estimează ușoare creșteri în volumul angajărilor, Previziunea Netă de Angajare fiind de +2%. Perspectivele de angajare s-au ameliorat considerabil, cu 15 puncte procentuale față de Trimestrul 4, 2009, iar raportat la primul trimestru 2009, previziunea a înregistrat o creștere cu 2 puncte procentuale.



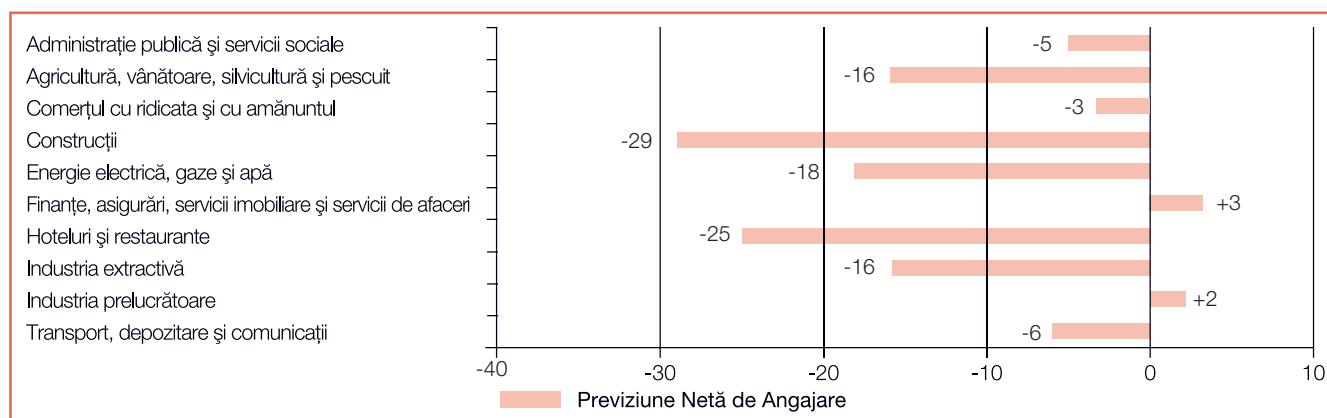
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Comparații între sectoare de activitate

În 2 din cele 10 sectoare de activitate analizate, angajatorii previzionează creșteri moderate în volumul de angajări în decursul Trimestrului 1, 2010. În Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, Previziunea Netă de Angajare este de +3%, iar în sectorul Industriei prelucrătoare, de +2%. Angajatorii din celelalte opt sectoare de activitate se așteaptă la o activitate de angajare negativă în cursul primului trimestru al anului 2010. Cele mai sumbre intenții de angajare sunt raportate de angajatorii din Construcții, cu o Previziune Netă de -29% și de cei din Hoteluri și restaurante, cu o Previziune Netă de -25%. Cu perspective de angajare pesimiste se vor confrunta și candidații interesați de un loc de muncă în sectorul Energiei electrice, gaze și apă, Previziunea Netă fiind de -18%, dar și cei care se vor orienta către sectoarele Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit, silvicultură și pescuit și Industria extractivă, Previziunea Netă fiind de -16%.

Comparativ cu trimestrul anterior, Previziunea este mai puternică pentru patru sectoare de activitate. Cea mai semnificativă îmbunătățire, cu 17 puncte procentuale, este raportată de angajatorii din Industria prelucrătoare. Creșteri importante sunt raportate și de angajatorii din Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri și de cei din sectorul Transport, depozitare și comunicații, cu 13 și respectiv 11 puncte procentuale. Totuși, în șase sectoare de activitate, Previziunea Netă este mai scăzută, cel mai sever declin, cu 16 puncte procentuale, fiind raportat de angajatorii din sectorul Hoteluri și restaurante.

În comparație cu anul trecut, intențiile de angajare au scăzut în toate cele 10 sectoare de activitate, Previziunea Netă variind de la o scădere ușoară cu 3 puncte procentuale în sectorul Energiei electrice, gaze și apă până la un declin abrupt cu 43 puncte procentuale în sectorul Hoteluri și restaurante.



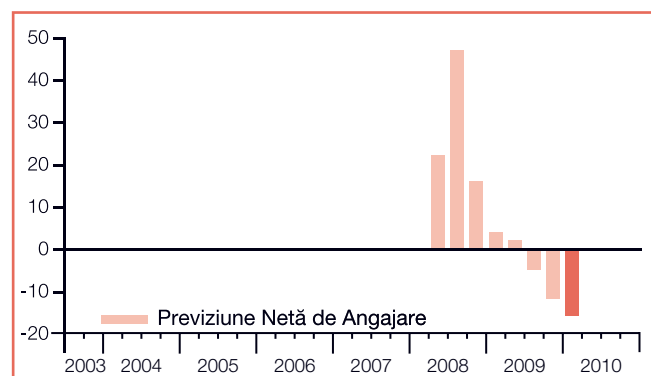
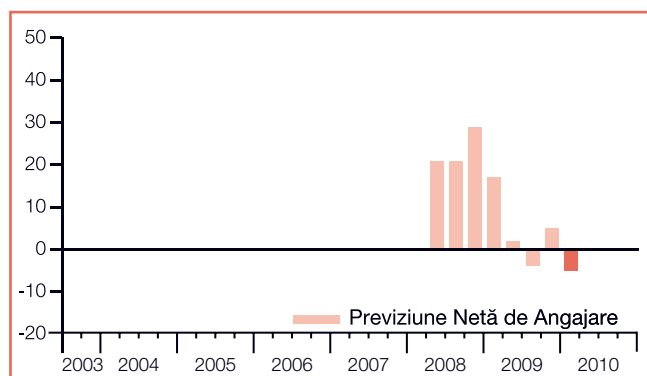
Administrație publică și servicii sociale -5%

Pentru sectorul Administrație publică și servicii sociale se estimează un ritm lent în activitatea de angajare pentru Trimestrul 1, 2010, Previziunea Netă de Angajare raportată fiind de -5%, cea mai slabă de la începutul studiului pe teritoriul țării noastre.

Previziunea a înregistrat o scădere atât față de trimestrul anterior, cât și față de aceeași perioadă a anului 2009 cu 10, și respectiv, 22 puncte procentuale.

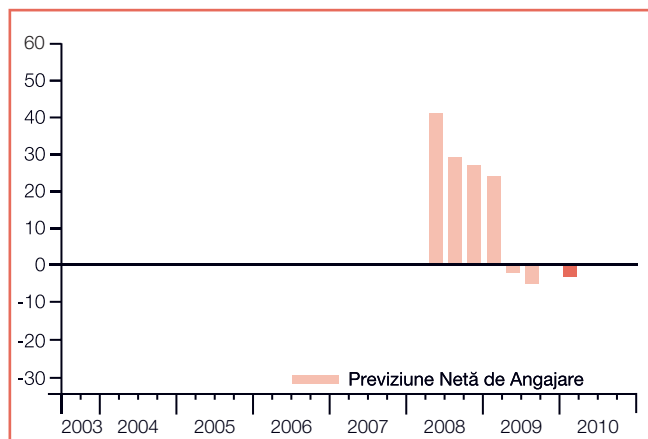
Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit -16%

Angajatorii din sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit raportează cele mai slabe intenții de angajare de la începutul studiului în România în Trimestrul 2, 2008. Previziunea Netă de Angajare înregistrează o valoare sumbră de -16%, ceea ce reprezintă o scădere cu 4 puncte procentuale față de trimestrul anterior și cu 20 puncte procentuale față de primul trimestru al anului 2009.



Comerțul cu ridicata și cu amănuntul -3%

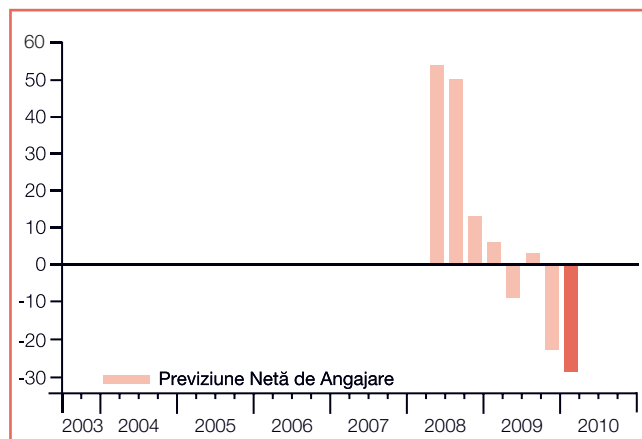
Cu o Previziune Netă de Angajare de -3%, angajatorii previzionează un ritm destul de lent al angajărilor în acest sector pentru Trimestrul 1, 2010. Față de trimestrul anterior, Previziunea a înregistrat o scădere cu 3 puncte procentuale, iar față de Trimestrul 1, 2009, declinul a fost unul considerabil, cu 27 puncte procentuale.



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

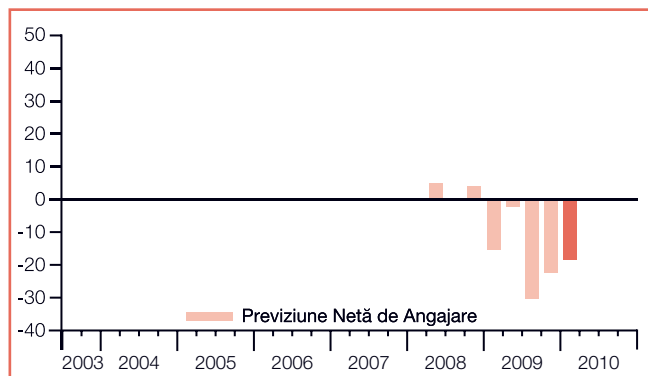
Construcții -29%

Intențiile de angajare în acest sector se situează la cel mai scăzut nivel de la demararea studiului pe teritoriul României, în Trimestrul 2, 2008, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de -29% pentru Trimestrul 1, 2010. Față de trimestrul trecut, Previziunea înregistrează o scădere moderată, cu 6 puncte procentuale, iar raportat la aceeași perioadă a anului 2009, un declin abrupt de 35 puncte procentuale.



Energie electrică, gaze și apă -18%

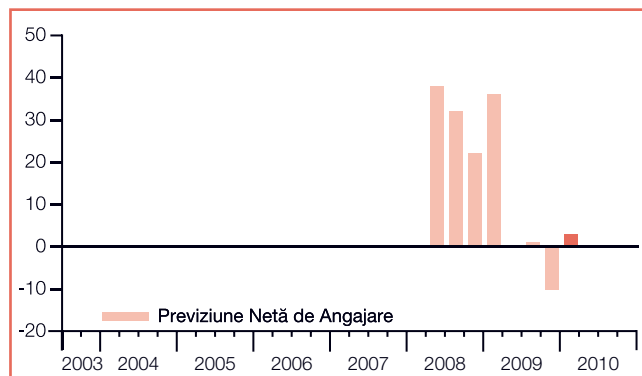
Intenții de angajare deosebit de reduse sunt raportate de angajatorii din sectorul Energie electrică, gaze și apă, a căror Previziune Netă de Angajare de -18% pentru Trimestrul 1, 2010, este a 5-a valoare consecutiv negativă. Totuși, se observă o ameliorare rezervată, de 4 puncte procentuale, comparativ cu Trimestrul 4, 2009. Raportată la un an de zile, Previziunea înregistrează o scădere ușoară, cu 3 puncte procentuale.



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

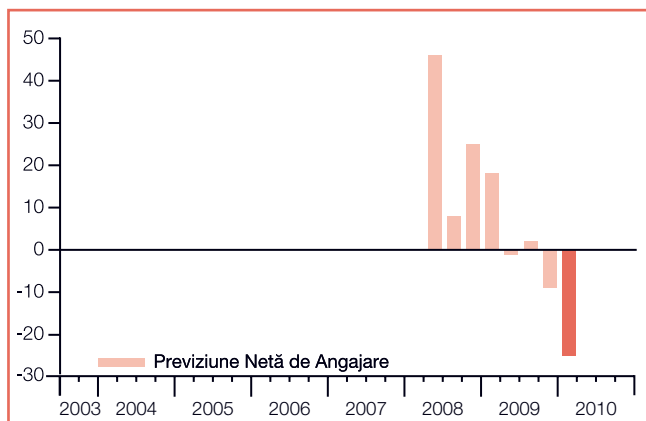
Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri +3%

Angajatorii din sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri estimează unele oportunități de creștere a volumului de angajări în cursul Trimestrului 1, 2010 și raportează o Previziune Netă de Angajare de +3%. Față de trimestrul anterior, intențiile de angajare s-au ameliorat considerabil, cu 13 puncte procentuale, dar au înregistrat o scădere semnificativă cu 33 puncte procentuale, față de primul trimestru 2009.



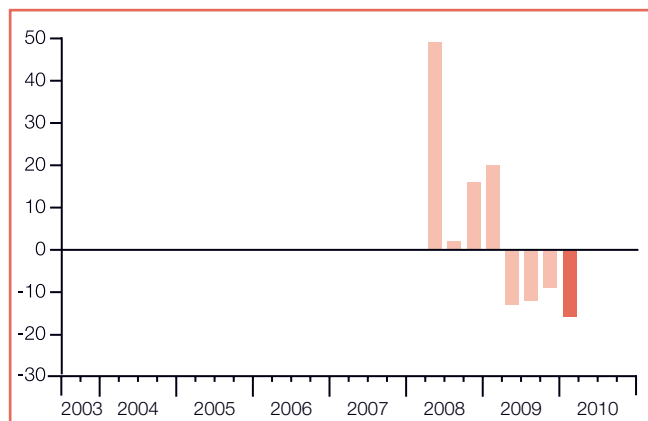
Hoteluri și restaurante -25%

Angajatorii din acest sector de activitate previzionează cele mai slabe intenții de angajare de la începutul studiului în România, în Trimestrul 2, 2008, raportând o Previziune Netă de Angajare sumbră de -25%. Intențiile de angajare s-au diminuat considerabil, cu 16 puncte procentuale, față de trimestrul trecut și au înregistrat un declin abrupt de 43 puncte procentuale față de Trimestrul 1, 2009.



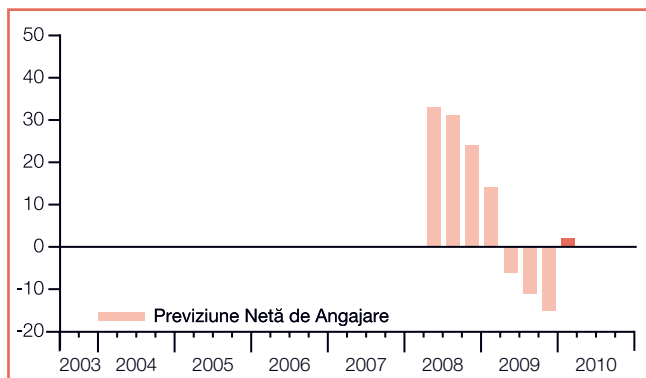
Industria extractivă -16%

Angajatorii din acest sector raportează cele mai slabe intenții de angajare de la începutul studiului în Trimestrul 2, 2008, cu o Previziune Netă de Angajare de -16%. Previziunea a scăzut față de trimestrul trecut, și față de primul trimestru 2009, cu 7 și respectiv 36 de puncte procentuale.



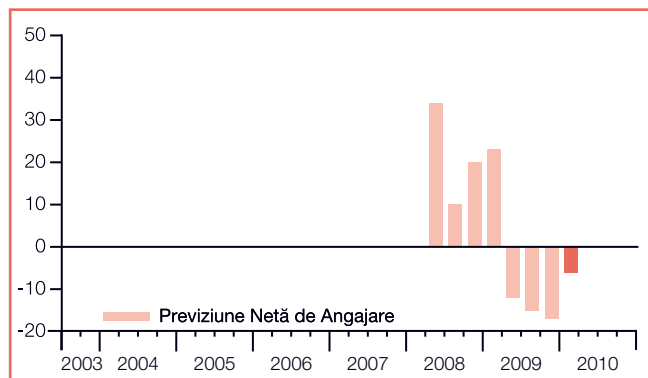
Industria prelucrătoare +2%

Angajatorii din sectorul Industriei prelucrătoare raportează o Previziune Netă de Angajare de +2% pentru Trimestrul 1, 2010, aceștia anticipând o ușoară creștere în activitatea de angajare. Comparativ cu trimestrul anterior, Previziunea a crescut considerabil, cu 17 puncte procentuale, însă este cu 12 puncte procentuale mai scăzută comparativ cu Trimestrul 1, 2009.



Transport, depozitare și comunicații -6%

Intenții de angajare negative sunt raportate de angajatorii din sectorul Transporturi, depozitare și comunicații, în cursul Trimestrului 1, 2010. Totuși, Previziunea Netă de Angajare de -6% reprezintă o îmbunătățire considerabilă, cu 11 puncte procentuale, comparativ cu trimestrul trecut. Raportată la primul Trimestru 2009, Previziunea înregistrează o scădere abruptă de 29 puncte procentuale.



Perspectivele de Angajare la nivel Global

America	Previziune Netă de Angajare			Schimbare de la Trimestru la Trimestru Trim. 4 2009 - Trim. 1 2010	Schimbare de la An la An Trim. 1 2009 - Trim. 1 2010
	Trimestrul 1 2009	Trimestrul 4 2009	Trimestrul 1 2010		
	%	%	%		
Argentina	8	3	12	9	4
Brazilia	–	21	31	10	–
Canada	7 (18) ¹	4 (7) ¹	2 (13) ¹	-2 (6) ¹	-5 (-5) ¹
Columbia	16	13	9	-4	-7
Costa Rica	19	6	20	14	1
Guatemala	7	1	12	11	5
Mexic	-2 (0) ¹	4 (3) ¹	6 (8) ¹	2 (5) ¹	8 (8) ¹
Peru	24 (19) ¹	9 (8) ¹	19 (9) ¹	10 (1) ¹	-5 (-10) ¹
Statele Unite	3 (9) ¹	-2 (-2) ¹	0 (6) ¹	2 (8) ¹	-3 (-3) ¹

Asia Pacific	Previziune Netă de Angajare			Schimbare de la Trimestru la Trimestru Trim. 4 2009 - Trim. 1 2010	Schimbare de la An la An Trim. 1 2009 - Trim. 1 2010
	Trimestrul 1 2009	Trimestrul 4 2009	Trimestrul 1 2010		
	%	%	%		
Australia	6 (6) ¹	9 (8) ¹	19 (19) ¹	10 (11) ¹	13 (13) ¹
China	9 (7) ¹	11 (10) ¹	14 (11) ¹	3 (1) ¹	5 (4) ¹
Hong Kong	1 (3) ¹	4 (4) ¹	13 (14) ¹	9 (10) ¹	12 (11) ¹
India	18 (21) ¹	34 (28) ¹	36 (39) ¹	2 (11) ¹	18 (18) ¹
Japonia	-3 (3) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹	-1 (-4) ¹
Noua Zeelanda	0 (-1) ¹	1 (1) ¹	14 (13) ¹	13 (12) ¹	14 (14) ¹
Singapore	-38 (-34) ¹	14 (17) ¹	22 (26) ¹	8 (9) ¹	60 (60) ¹
Taiwan	-6 (-3) ¹	17 (19) ¹	22 (25) ¹	5 (6) ¹	28 (28) ¹

EMEA*	Previziune Netă de Angajare			Schimbare de la Trimestru la Trimestru Trim. 4 2009 - Trim. 1 2010	Schimbare de la An la An Trim. 1 2009 - Trim. 1 2010
	Trimestrul 1 2009	Trimestrul 4 2009	Trimestrul 1 2010		
	%	%	%		
Africa de Sud	13	1	13	12	0
Austria	-2 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (3) ¹	2 (6) ¹	1 (1) ¹
Belgia	7 (6) ¹	2 (-1) ¹	-4 (-5) ¹	-6 (-4) ¹	-11 (-11) ¹
Elveția	7 (5) ¹	-3 (0) ¹	4 (1) ¹	7 (1) ¹	-3 (-4) ¹
Franța	-3 (-2) ¹	0 (-1) ¹	0 (1) ¹	0 (2) ¹	3 (3) ¹
Germania	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	1 (5) ¹	2 (6) ¹	2 (2) ¹
Grecia	3	0	1	1	-2
Irlanda	-14 (-12) ¹	-10 (-8) ¹	-13 (-11) ¹	-3 (-3) ¹	1 (1) ¹
Italia	-11 (-9) ¹	-5 (-3) ¹	-8 (-6) ¹	-3 (-3) ¹	3 (3) ¹
Norvegia	5 (6) ¹	1 (4) ¹	5 (6) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Olanda	6 (7) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Polonia	12	5	4	-1	-8
Republica Cehă	-4	-4	-6	-2	-2
România	16	-11	-11	0	-27
Spania	-13 (-12) ¹	-11 (-8) ¹	-12 (-11) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹
Suedia	0 (4) ¹	3 (3) ¹	2 (6) ¹	-1 (3) ¹	2 (2) ¹
UK	-5 (-4) ¹	0 (-1) ¹	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Ungaria	–	-4	-7	-3	–

*EMEA – Europe, Middle East and Africa – Europa, Orientul Mijlociu și Africa.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previziunea Netă de Angajare ajustată prin care este eliminat impactul variațiilor sezoniere asupra activității de angajare.
Observație – Aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, fiind nevoie de minim 16 trimestre de istoric.

Aproape 71.000 de angajatori au fost intervievați în peste 35 de țări și teritorii pentru a măsura tendințele* privind activitatea de angajare pentru perioada dintre ianuarie și martie 2010.

Toți participanții au fost întrebați: „Cum anticipați evoluția angajărilor totale în locația dumneavoastră pe durata a trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2010, în raport cu trimestrul actual?”

Activitatea de recrutare este de așteptat să fie în cea mai mare parte pozitivă în regiunile Asia Pacific și America, însă previziunile angajatorilor din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) sunt variate. Angajatorii în 25 dintre cele 35 de țări și teritorii analizate din cadrul studiului Manpower se așteaptă la o creștere în volumul angajărilor pe parcursul trimestrului 1 din 2010. În cazul în care se realizează comparații de la trimestru la trimestru, putem spune că perspectivele se îmbunătățesc în 25 din 35 de țări și teritorii. Perspectivele privind angajările sunt, de asemenea, mai puternice în 19 din 33 de țări și teritorii, acolo unde se pot face comparații de la an la an.

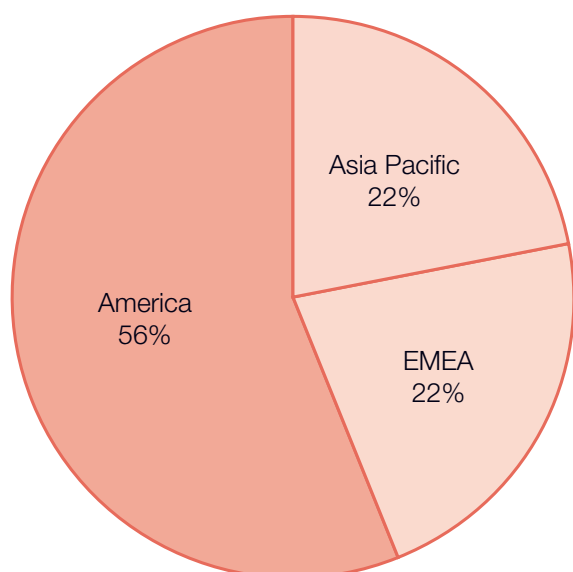
Previziunile de angajare cele mai favorabile sunt raportate în India, Brazilia, Singapore, Taiwan, Costa Rica, Australia și Peru. În schimb, cele mai slabe previziuni în ceea ce privește activitatea de angajare sunt în Irlanda, România și Spania.

La nivel regional, angajatorii din regiunea America raportează Previziuni Nete de Angajare pozitive, doar angajatorii din Columbia raportând o previziune mai

slabă față de trimestrul 4 din 2009. Angajatorii din Brazilia, Costa Rica și Peru anunță cele mai puternice planuri de angajare din regiune. Perspectivele de angajare din SUA și Mexic sunt cele mai slabe din regiune, cu toate acestea, intențiile de angajare sunt mai pronunțate decât acum trei luni, în ambele țări. Piața forței de muncă din Asia Pacific este de așteptat să fie similară cu cea observată înainte de criza globală, angajatorii din India raportând cele mai optimiste planuri de angajare la nivel global. În regiunea EMEA, intențiile angajatorilor în acest sens variază, nouă țări indicând îmbunătățiri modeste față de ultimele trei luni.

* Observațiile din această secțiune se bazează pe date ajustate sezonier, acolo unde sunt disponibile.

Respondenții la studiu, clasificați pe regiuni



Studiul Manpower privind Perspectivele de Angajare pentru trimestrul 1 din anul 2010 implică interviuarea unui număr de aproape 71.000 de directori de resurse umane și directori de recrutare din organizațiile publice și private din întreaga lume: 56% dintre respondenți provin din nouă țări din America, 22% din opt țări și teritorii din Asia Pacific, și 22% din 18 țări din EMEA.

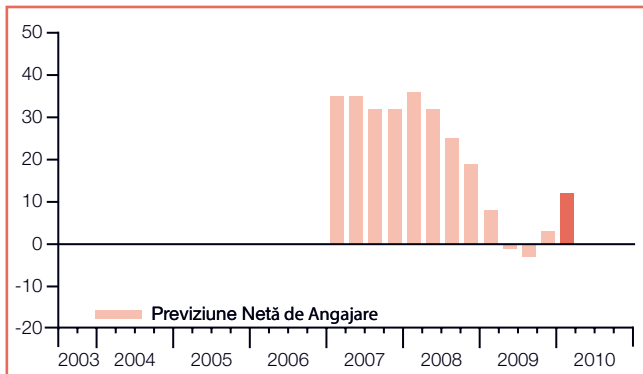
Comparații la nivel internațional – America

Aproape 39.500 de interviuri au fost realizate în întreaga regiune America, pentru a măsura perspectivele de angajare între ianuarie și martie 2010.

Angajatorii din cele nouă țări studiate în regiune raportează grade diferite, dar pozitive, ale activității de angajare. La nivel trimestrial, doar angajatorii din Columbia anunță planuri mai slabe de angajare. În vreme ce, la o comparație de la an la an, perspectivele rămân mixte, fiind mai bune în patru din cele opt țări pentru care există date disponibile. În special, angajatorii din Mexic anticipează un ritm al angajărilor mai susținut în fiecare sector de activitate și în fiecare regiune.

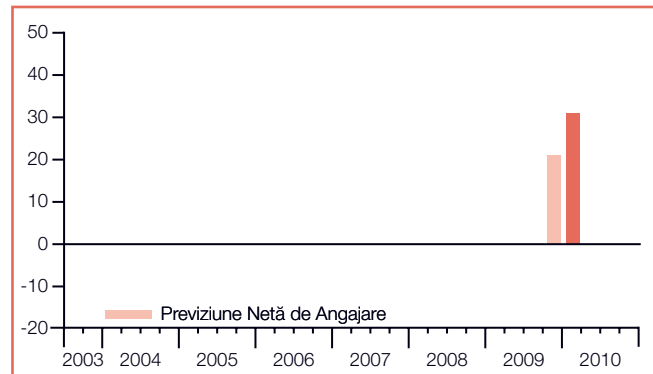
Pentru al doilea trimestru consecutiv, angajatorii din Brazilia anticipează cel mai activ ritm de angajare, datorită previziunilor foarte optimiste din sectorul Construcții. Oportunități favorabile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă sunt, de asemenea, raportate de angajatorii din Costa Rica, Peru și Canada. În același timp, angajatorii din Statele Unite sunt mai optimiști: aceștia readuc previziunile la un nivel pozitiv, la numai trei luni de la raportarea celor mai slabe rezultate de la începutul studiului. În plus, procentul de angajatori din SUA care au raportat că nu vor face modificări asupra personalului existent pe tot parcursul următorului trimestru, este cel mai mare din istoria studiului, ceea ce sugerează o anumită stabilitate pe piața muncii pentru trimestrul viitor.

Argentina



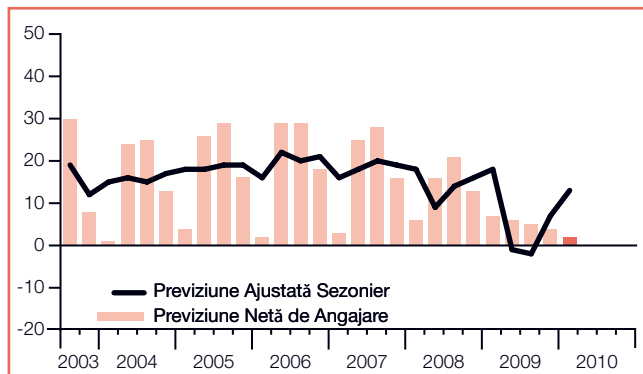
Argentina s-a alăturat studiului în Trim. 1 2007.

Brazilia

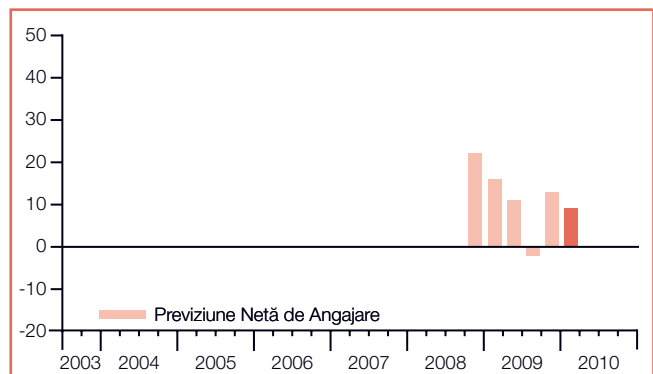


Brazilia s-a alăturat studiului în Trim. 4 2009

Canada

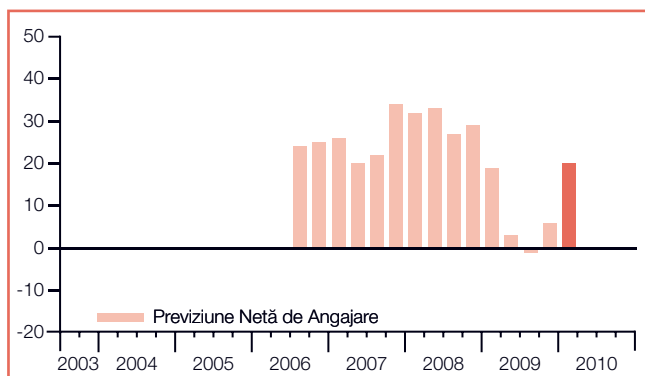


Columbia



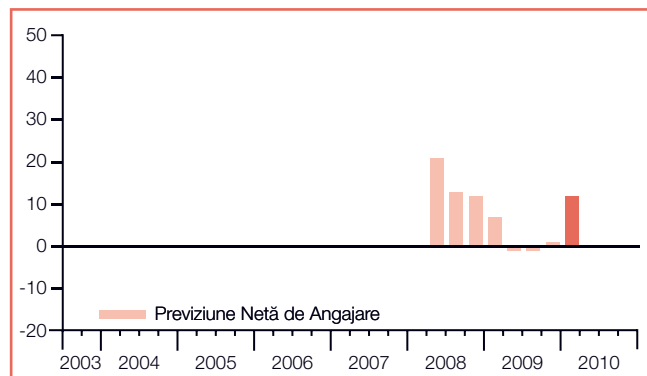
Columbia s-a alăturat studiului în Trim. 4 2008.

Costa Rica



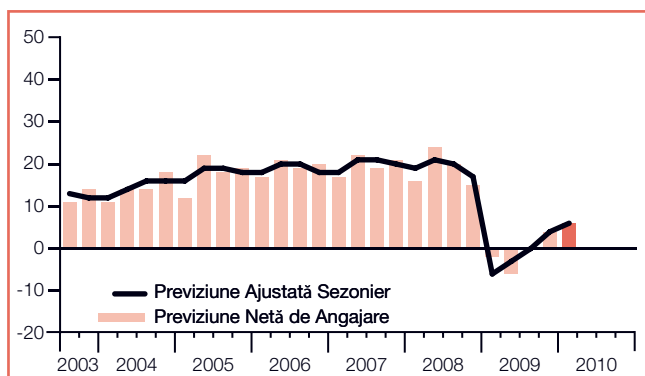
Costa Rica s-a alăturat studiului în Trim. 3 2006.

Guatemala



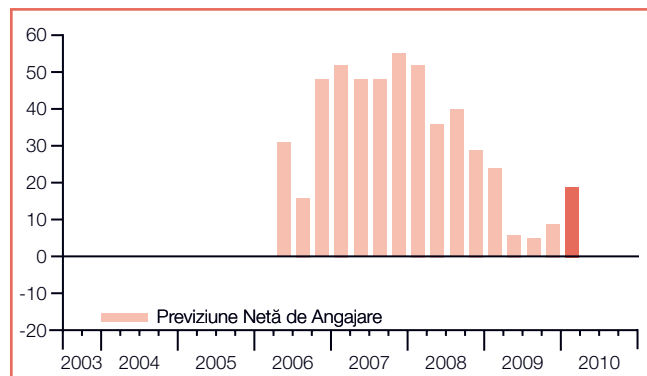
Guatemala s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

Mexic



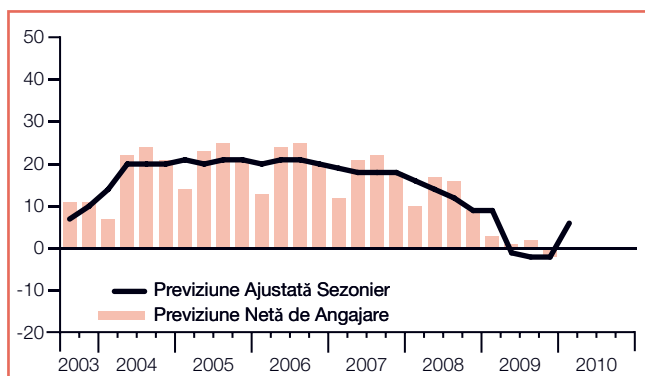
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Peru



Peru s-a alăturat studiului în Trim. 2 2006.

Statele Unite



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

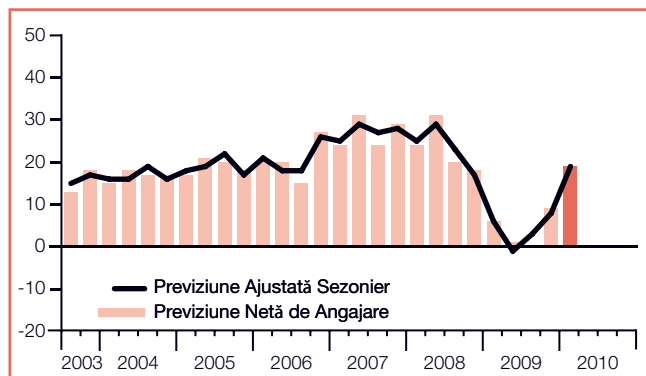
Comparații la nivel internațional – Asia Pacific

Aproape 16.000 de interviuri au fost efectuate în regiunea Asia Pacific pentru a măsura perspectivele de angajare pentru perioada dintre ianuarie și martie 2010. Planurile de recrutare cele mai solide sunt raportate în India, Singapore, Taiwan și Australia, unde angajatorii din Japonia raportează cele mai slabe – și singurele previziuni negative. Optimismul angajatorilor a crescut față de trimestrul 4 al anului 2009 în toate cele opt țări și teritorii analizate. Comparațiile de la an la an arată, de asemenea, cele mai puternice planuri de angajare în toate țările și teritoriile, cu excepția Japoniei.

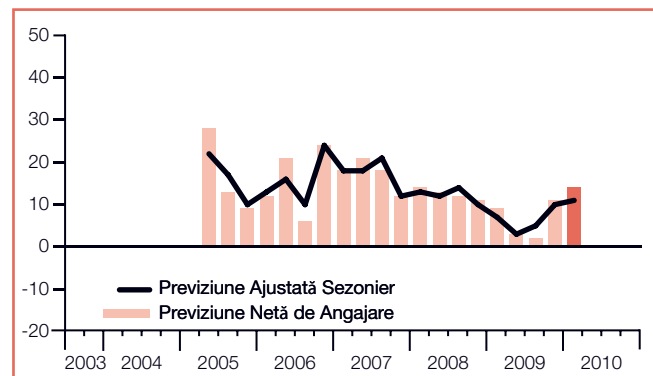
Intențiile de angajare din sectorul Industriei prelucrătoare sunt cele mai optimiste din întreaga regiune, previziunile din acest sector fiind mai bune atât față de trimestrul

precedent, cât și față de perioada similară a anului trecut. Îmbunătățirile considerabile de la trimestru la trimestru, cât și de la an la an, din sectorul Serviciilor în India, reprezintă un motiv cheie pentru anticiparea celor mai ample planuri de angajare din întreaga regiune. În schimb, studiul ne arată că angajatorii japonezi vor rămâne cei mai reticenți în ceea ce privește angajările din întreaga regiune: cele mai reduse perspective de angajare sunt raportate în sectorul Transporturi și Utilități, unde 24 la sută dintre angajatori plănuiesc reduceri de personal în următoarele trei luni.

Australia

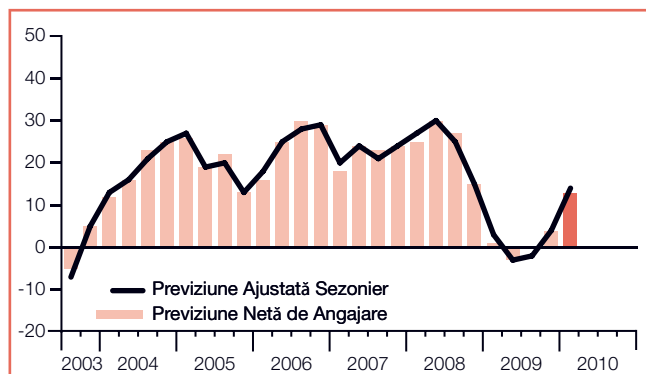


China



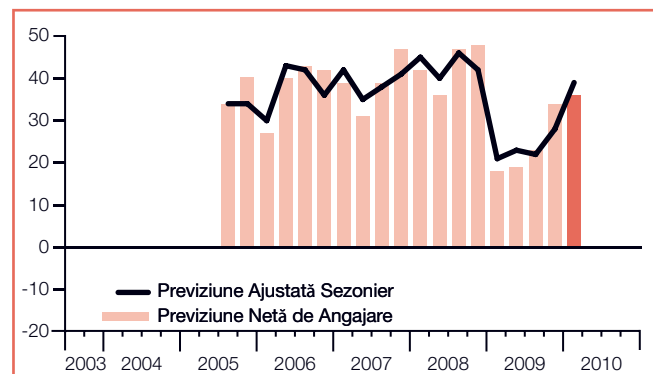
China s-a alăturat studiului în Trim. 2 2005.

Hong Kong



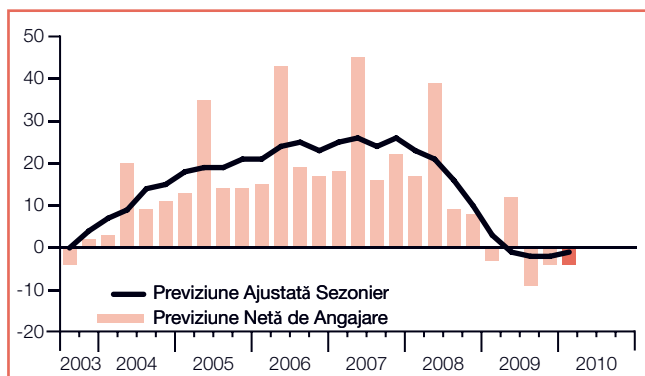
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

India

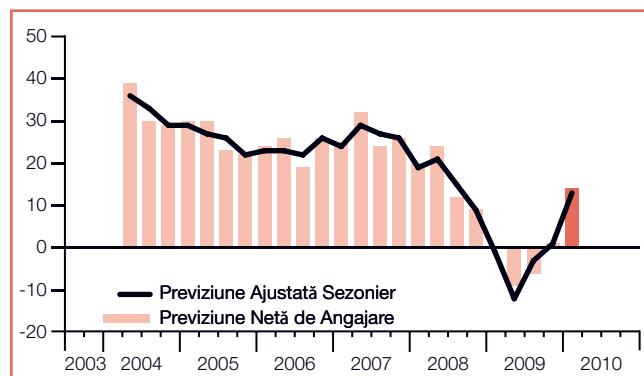


India s-a alăturat studiului în Trim. 3 2005.

Japonia

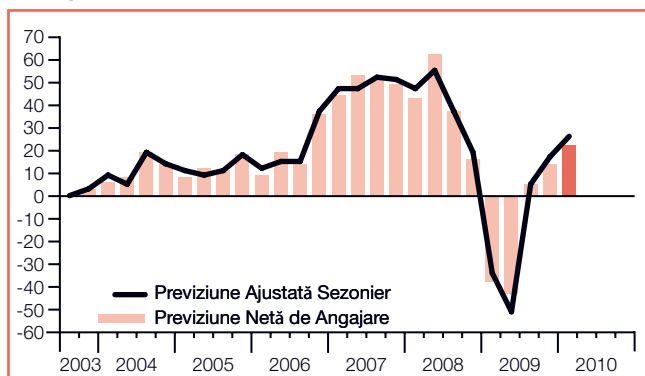


Noua Zeelandă



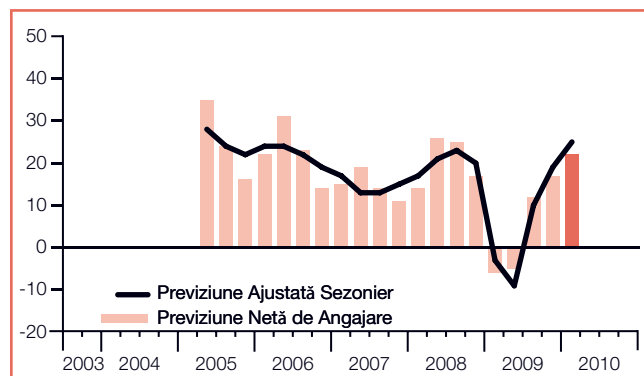
Noua Zeelandă s-a alăturat studiului în Trim. 2 2004.
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Singapore



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Taiwan



Taiwan s-a alăturat studiului în Trim. 2 2005.

Comparații la nivel internațional – EMEA

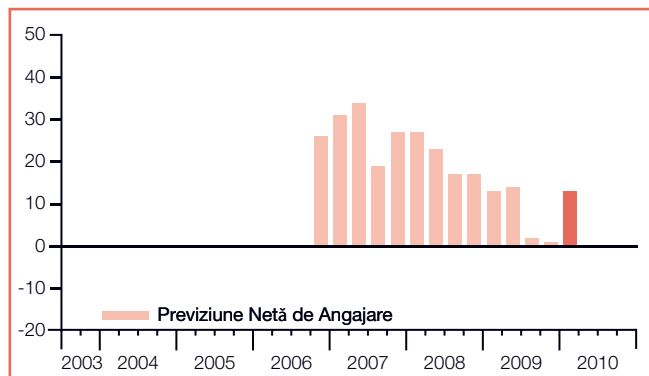
S-au desfășurat interviuri cu aproape 16.000 de angajatori din 18 țări pentru a măsura tendințele activității de angajare în întreaga regiune Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA), pentru trimestrul 1 din anul 2010.

Așteptările sunt variate în rândul angajatorilor, nouă țări raportând activitate pozitivă de angajare pentru trimestrul viitor. În comparație cu trei luni în urmă, ritmul de angajare este de așteptat să se îmbunătățească în nouă țări din 18 analizate. Acolo unde comparațiile de la an la an sunt posibile, previziunile sunt mai bune în 8 țări din total raportate. Activitatea de angajare în regiune este de așteptat să crească în Africa de Sud, Norvegia și Suedia. Angajatorii germani anticipează, de asemenea, o piață a muncii mai puternică, parțial alimentată de optimismul din sectorul de activitate Finanțe și servicii de

afaceri, unde 16% dintre angajatori prevăd că vor crește volumul angajărilor în următoarele trei luni.

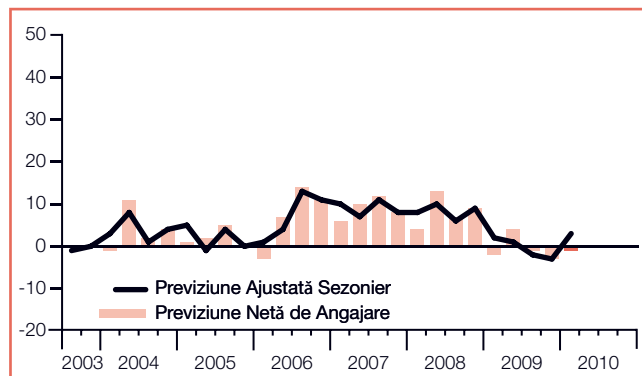
Intenții de angajare negative sunt raportate de către angajatorii din opt țări pentru primele trei luni ale anului. Scăderea încrederii angajatorului olandez din sectorul Industriei prelucrătoare contribuie la cea mai puțin optimistă - și singura prognoză negativă - a acestei țări de când studiul a fost demarat pe acest teritoriu. Angajatorii din Belgia, Republica Cehă, Ungaria, Polonia și România anunță, de asemenea, cele mai slabe planuri de angajare până în prezent.

Africa de Sud



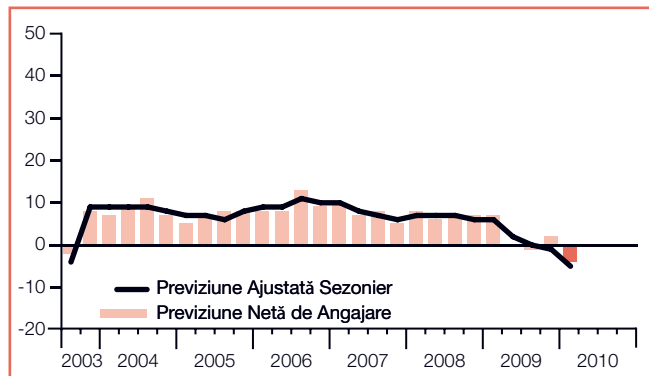
Africa de Sud s-a alăturat studiului în Trim. 4 2006.

Austria



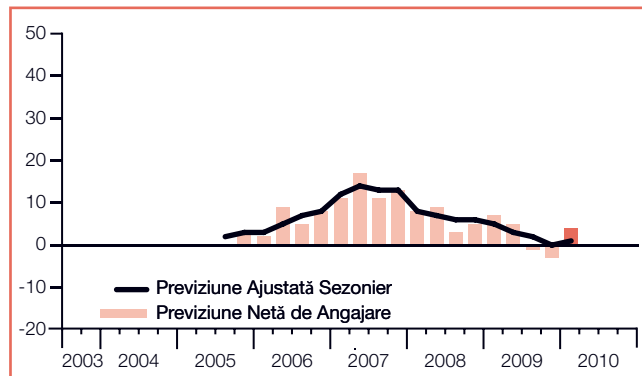
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Belgia



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

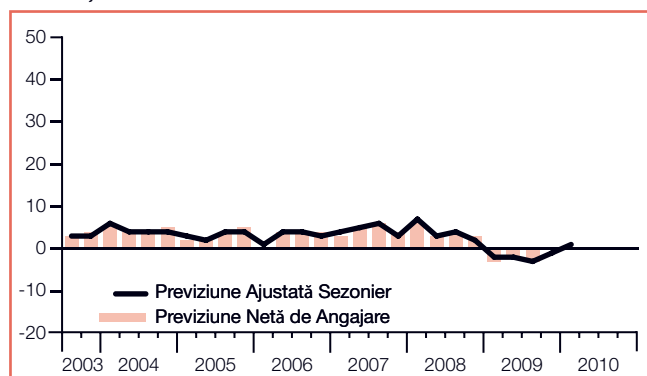
Elveția



Elveția s-a alăturat studiului în Trim. 3 2005

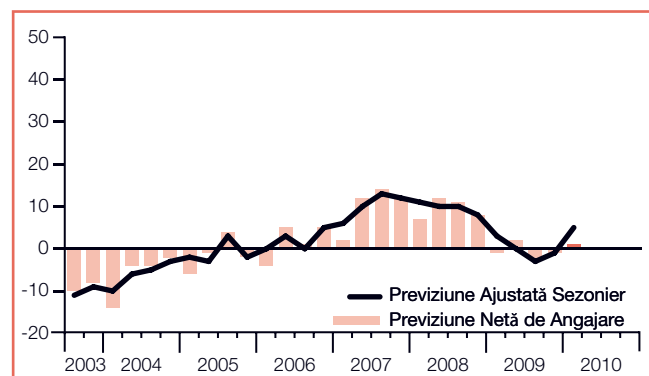
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Franta

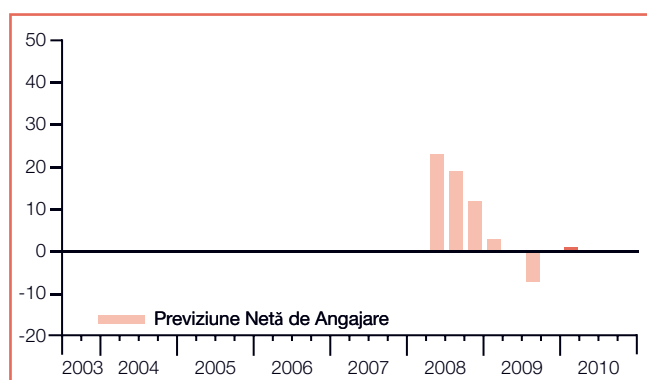


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Germania

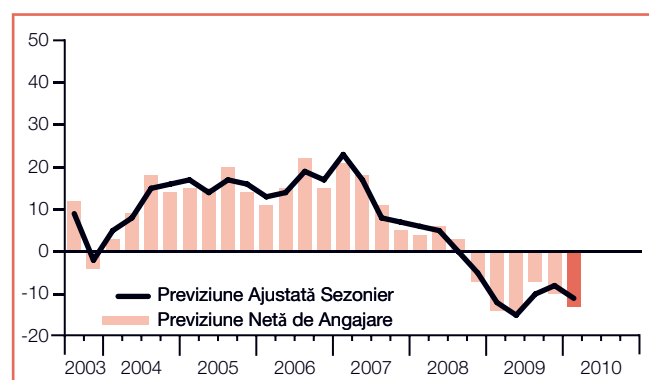


Grecia

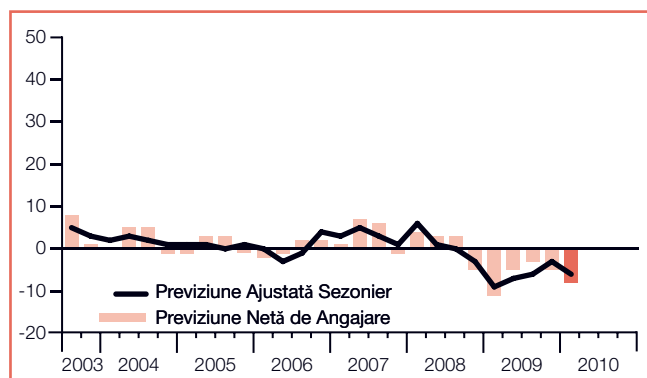


Grecia s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

Irlanda

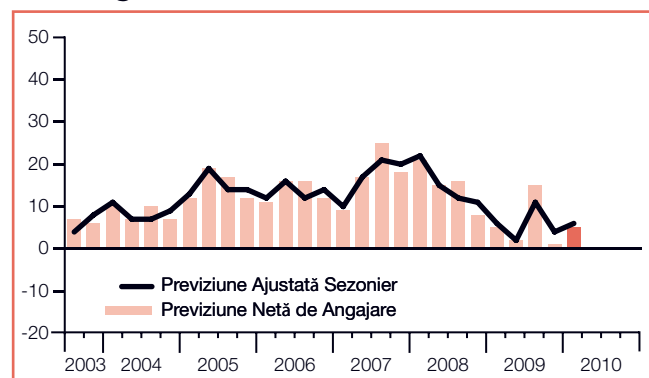


Italia

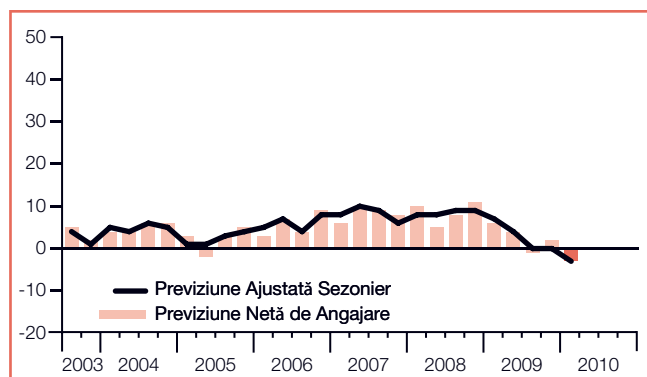


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

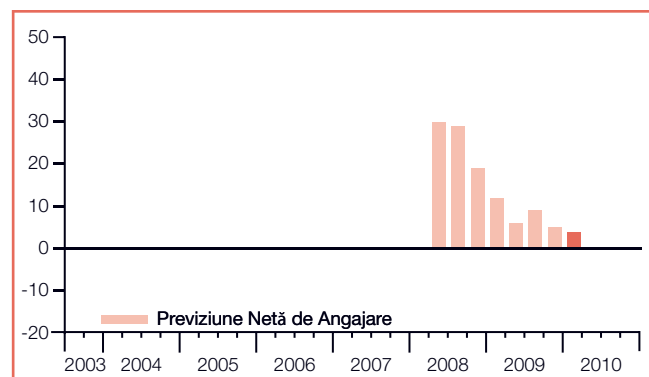
Norvegia



Olanda



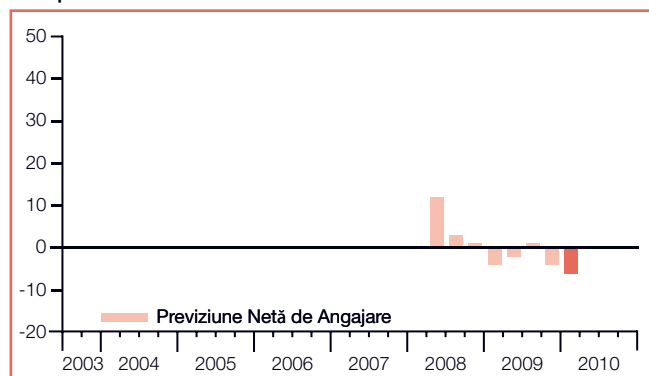
Polonia



Polonia s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

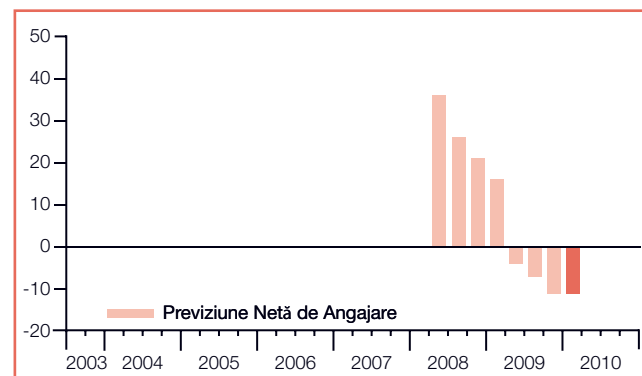
Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă România

Republica Cehă



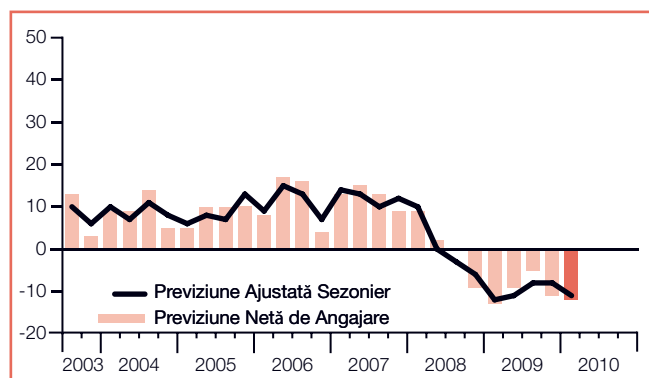
Republica Cehă s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

România



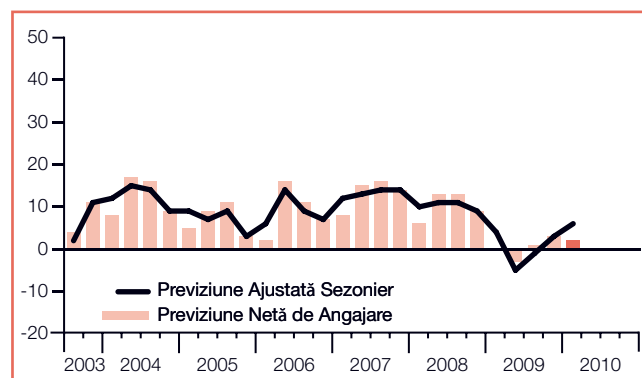
România s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

Spania



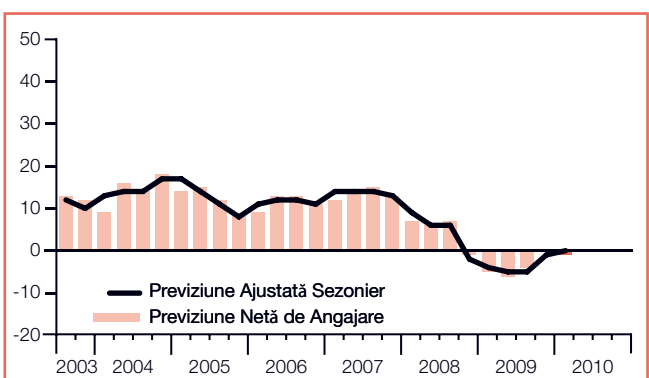
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Suedia



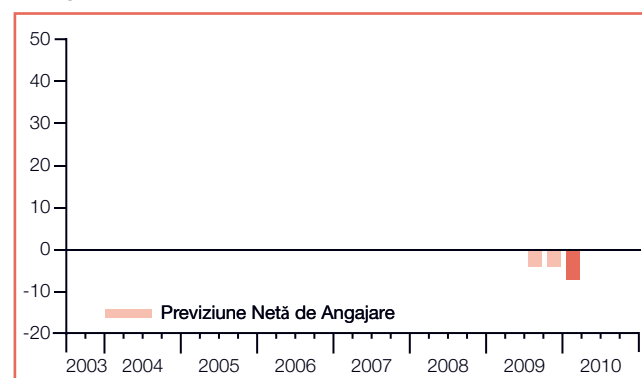
Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

UK



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu este reprezentată grafic.

Ungaria



Ungaria s-a alăturat studiului în Trim. 3 2009.

Despre Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial și măsoară intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor. Studiul se realizează de peste 45 de ani și este unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retrospective, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Focalizare: De mai bine de patru decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din baza de date a clienților Manpower.

Robustețe: Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 71.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 35 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Metodologie

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Echipa de cercetare pentru cele 35 de țări și teritorii, în care studiul se realizează în prezent, este compusă din echipele de cercetare internă a Manpower și Infocorp Ltd. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională.

Întrebarea din Studiu

Angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li se solicită să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați evoluția angajărilor totale în locația dumneavoastră pe durata a trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2010, în raport cu trimestrul actual?”

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare”. Această număr se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

Ajustare sezonieră

Pentru o mai mare acuratețe a analizei rezultatelor acestui studiu, s-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din: Australia, Austria, Belgia, Canada, China, Elveția, Franța, Germania, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japonia, Mexic, Olanda, Noua Zeelandă, Norvegia, Singapore, Spania, Suedia, Taiwan, U.K. și Statele Unite. Aceste ajustări permit analizarea datelor, eliminând fluctuațiile și variațiile de angajare care au loc în mod normal în aceeași perioadă a fiecărui an, asigurând astfel o imagine mai clară a datelor raportate în decursul timpului. Manpower intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente celorlalte țări, pe măsură ce se vor strânge mai multe date istorice. De remarcat faptul că în trimestrul 2 al anului 2008, Manpower a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Istoria studiului

- 1962 Prima generație a Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, în Statele Unite și Canada.
- 1966 Filiala Manpower din Marea Britanie lansează echivalentul studiului din Statele Unite, denumind acest raport „Studiul Trimestrial privind Perspectivele de Angajare”. Studiul adoptă același format vizionar ca și cel din Statele Unite și este primul de acest gen din Europa.
- 1976 A doua generație a Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, se lansează în Statele Unite și Canada. Metodologia de cercetare este actualizată pentru a se ridica la nivelul progreselor realizate în domeniul cercetării de piață.
- 2002 Studiul Trimestrial privind Perspectivele de Angajare realizat de filiala Manpower din Marea Britanie este actualizat pentru a adopta o metodologie mai amplă de cercetare. Filialele Manpower din Mexic și Irlanda lansează acest studiu în țările lor.
- 2003 A treia generație a Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, se lansează extinzând programul la un număr total de 18 țări din întreaga lume: Australia, Austria, Belgia, Canada, Franța, Germania, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japonia, Marea Britanie, Mexic, Norvegia, Olanda, Singapore, Spania, Suedia și Statele Unite.
- 2004 Filiala Manpower din Noua Zeelandă lansează Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă.
- 2005 Filialele Manpower din China, India, Elveția și Taiwan lansează Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă.
- 2006 Filialele Manpower din Costa Rica și Peru au intrat în programul studiului. În cel de-al treilea trimestru, studiile din Australia, Austria, Belgia, Franța, Germania, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japonia, Mexic, Norvegia, Olanda, Singapore, Spania și Suedia adaugă date ajustate sezonier. Filiala Manpower din Africa de Sud lansează Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă.
- 2007 Filialele Manpower din Argentina se alătură Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă. În trimestrul 1, studiul din Noua Zeelandă adaugă date ajustate sezonier.
- 2008 Filialele Manpower din Columbia, Grecia, Guatemala, Polonia, Republica Cehă și România au intrat în programul studiului. În trimestrul 2, studiul din China și Taiwan adaugă date ajustate sezonier. Elveția și India adaugă date ajustate sezonier începând cu trimestrul 3.
- 2009 Manpower Ungaria lansează studiul în trimestrul trei și Manpower Brazilia se alătură studiului în trimestrul patru.

Despre Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) este lider mondial în industria serviciilor de resurse umane, creând și furnizând servicii care le permit clienților săi să câștige într-o lume a muncii atât în continuă schimbare. Fondată în 1948, compania de 22 miliarde de dolari le oferă angajatorilor o gamă largă de servicii pentru întreaga perioadă a angajării și a ciclului de afaceri, inclusiv recrutare permanentă, temporară și pe bază de contract, evaluare și selecție de personal, formare profesională, reorientare profesională, externalizare și consultanță în domeniul resurselor umane. Cu o rețea mondială de 4.000 de birouri în 82 de țări și teritorii, Manpower satisface anual cerințele celor 400.000 de clienți, atât întreprinderi mici și mijlocii din toate sectoarele de activitate, cât și cele mai mari corporații din lume. Manpower se concentrează pe creșterea productivității prin îmbunătățirea calității și eficienței și prin reducerea costurilor cu forța de muncă la nivel global, permițând clienților săi să se concentreze pe principalele lor activități. Manpower Inc. își desfășoară activitatea sub cinci branduri diferite: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells și Right Management. Mai multe informații despre Manpower Inc. sunt disponibile la adresa: www.manpower.com.

Despre Manpower România

Manpower România este unul din liderii în domeniul resurselor umane, creând și oferind clienților săi soluții care să-i ajute să fie câștigători în lumea muncii contemporane. Compania este specializată în: recrutare permanentă și pe bază de contract, evaluare și selecție, muncă temporară, payroll, gestiune și administrare de contracte, externalizare și consultanță în domeniul resurselor umane.

Manpower Professional, brand al Manpower, oferă o gamă largă de servicii de recrutare, muncă temporară, selecție, externalizare și consultanță la nivel de middle & top management și specialiști. Resursele deținute, clienții internaționali și reputația dobândite atrag candidați talentați, cu un nivel de educație ridicat și profesioniști cu o experiență vastă în domeniul în care activează.

În România, Manpower este prezent din 2003, având deschise până în prezent 9 agenții în București, Timișoara, Brașov, Cluj-Napoca, Iași, Craiova și Ploiești. Pentru mai multe informații accesați www.manpower.ro.

Manpower Romania, Str. Ion Câmpineanu, Nr. 11, Union International Center
Etaj 2, Sector 1, 010031 București, România
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.