



Parlamentul României

Senat

MEMORANDUM INTERN

Către: Biroul Permanent al Senatului României

De la: Domnul Ilie BOLOJAN – Președinte al Senatului României

Tema: Măsuri pentru reorganizarea activității Senatului României și reducerea cheltuielilor bugetare

Având în vedere contextul bugetar actual care determină limitarea cheltuielilor publice, precum și faptul că actuala structură organizatorică a Senatului a fost aprobată în anul 2013, iar evoluția în timp a organizării interne instituționale a determinat apariția de noi activități, dar și mutarea unor activități în on-line, se impune actualizarea structurilor astfel încât să reducă și să eficientizeze alocarea resurselor financiare bugetare prin reorganizarea structurii organizatorice a Senatului și reducerea anumitor cheltuieli bugetare.

A. Măsurile de reorganizare vizează întreaga structură organizatorică a Senatului, care este redimensionată conform actualelor nevoi ale prezentei legislaturi, precum și prevederilor legale în vigoare, prin desființarea unor posturi și eficientizarea fluxurilor informaționale între structuri prin:

1. 1.1. reorganizarea structurilor care deservește cabinetele senatorilor cu funcții de conducere în Biroul Permanent, astfel încât acestea să fie în concordanță cu modul general de organizare al cabinetelor demnitarilor, conform legislației generale în domeniu.

Prin modificările propuse se are în vedere asigurarea continuității activității și a funcționalității cabinetelor, dar și conferirea posibilității pentru demnitari de a lucra cu personal propriu, angajat pe durata mandatului, pe funcții contractuale alocate la nivelul cabinetului.

Concret, se va alocă un număr fix de posturi la fiecare cabinet care deservește activitatea unui membru al Biroului permanent, după următorul algoritm:

- a) 1 post de funcționar public parlamentar la fiecare cabinet, care asigură continuitatea activității;
- b) 2 posturi de personal contractual pe perioada mandatului membrului Biroului permanent angajat la propunerea acestuia.

Din această reorganizare va rezulta o reducere de **17 de posturi**.

1.2.reorganizarea activității personalului care deservește activitatea Cabinetului Președintelui, Cancelaria Președintelui, precum și Grupul de consilieri, prin menținerea structurilor existente care vor fi alcătuite dintr-o funcție de conducere, un funcționar public parlamentar și a unui angajat contractual pe perioada mandatului Președintelui, pentru fiecare dintre cele trei structuri, și reducerea numărului de posturi de execuție prin desființarea acestora;

Din această reorganizare va rezulta o reducere de **5 de posturi**.

- 2 Pentru grupurile parlamentare reducerea va rezulta ca urmare a schimbării normei de alocare a personalului care deservește activitatea grupurilor parlamentare.

Grupurilor parlamentare li se repartizează câte un post la care se adaugă o cota de un angajat la 2,5 senatori, rezultând astfel o reducere de **7 posturi**. (cota actuală era 1 angajat la un număr de 1,75 senatori)

Personalul angajat la grupurile parlamentare va avea fie statut de funcționar public parlamentar fie, pe perioada mandatului liderului, personal contractual;

- 3 crearea unor structuri flexibile la nivelul comisiilor parlamentare prin reducerea personalului alocat și stabilirea unui număr de posturi fix la fiecare comisie parlamentară, raportat la activitatea din legislatura precedentă a comisiei, conform anexei nr. 3;

Din această reorganizare va rezulta o reducere de **36 de posturi**

- 4 reducerea numărului de secretari generali adjuncți prin eficientizarea activității acestora și, în mod corespunzător, diminuarea personalului angajat pentru asigurarea activității acestora rezultând o reducere de **2 posturi**;
- 5 redimensionarea tuturor structurilor din aparatul tehnic, alcătuit din funcționari publici parlamentari precum și personal contractual, prin desființarea unor posturi de conducere și desființarea unor posturi, potrivit prevederilor legale după cum urmează:

- comasarea a două direcții generale și implicit crearea unor structuri mai eficiente, cu accent pe controlul cheltuirii banului public, dar și asigurarea fluxurilor corecte de activitate;
- *Centrul de organizare și promovare a evenimentelor* va funcționa la nivel de serviciu, având în vedere numărul mic de persoane din componența acestei structuri;
- reducerea necesarului de șoferi care asigură transportul demnitarilor, prin micșorarea numărului de autovehicule deservite și, implicit, a posturilor aferente.

Aceasta se va realiza prin:

-alocarea unui autoturism cu șofer la 10 senatori aparținând unui grup parlamentar, în comparație cu proporția de 1 autoturism la 8 senatori în prezent (excluzând din numărul de membri ai grupurilor, senatorii care beneficiază de autoturism de serviciu cu șofer conform funcțiilor deținute în structuri ale Senatului);

-reducerea autoturismelor cu șofer pentru anumite posturi și reorganizarea autoturismelor de permanență în ture.

Din această reorganizare va rezulta o reducere de **24 de posturi**

Actuala organigramă, stabilită prin Hotărârea Senatului nr. 8/2013, cu modificările ulterioare,(anexa 1) prin cele 796 posturi bugetate, nu mai asigură funcțiile necesare desfășurării unei activități parlamentare eficiente. În condițiile limitărilor bugetare actuale, se impune realizarea unei noi organigrame cu un număr mai mic de structuri și implicit un număr mai mic de funcții de conducere și de execuție.

Organigrama propusă prin prezentul memorandum (anexa 2), în condițiile restricțiilor bugetare actuale, prin cele **618 posturi** rămase, are un număr mai mic de structuri și implicit un număr mai mic de funcții de conducere. Prin reducerea a 178 de posturi, organigrama propusă va asigura minimal funcțiile necesare unei funcționări a serviciilor Senatului, implicând creșterea responsabilităților șefilor de servicii și birouri, desființarea unor posturi de secretari generali adjuncți, a unor direcții generale, direcții, servicii și birouri, comasarea atribuțiilor mai multor structuri.

Situația comparativă se prezintă astfel :

Denumire structura	Organigrama actuala	Organigrama propusa	Reducere
Secretari generali adjuncți	4	2	-2
Direcții generale	6	4	-2
Direcții	17	16	-1
Servicii	25	16	-9
Birouri	9	13	+4
TOTAL	61	51	-10

La nivelul structurilor, reducerea posturilor, astfel încât să rezulte o diminuare a numărului actual de posturi cu **178**, se va face la nivelul fiecărei direcții generale sau structuri direct subordonate Secretarului general, pe baza unei analize privind eficientizarea activității, astfel încât la nivelul structurilor se vor reduce un număr de posturi după cum urmează :

Nr	Denumirea structurii	Numar de posturi propuse a fi reduse
1	Structuri din subordinea Președintelui	5
2	Cabinet Secretar general	3
3	Direcția generală cooperare parlamentară externă	14
4	Direcția generală control intern și economic (rezultată din comasarea a doua direcții generale DGCJSI si DGE)	15
5	Direcția generală legislativă	42
6	Direcția generală administrare patrimoniu	41
6	Directia secretariat general	28
7	Direcția presă, comunicare și promovare activitate parlamentară	6
8	Direcția resurse umane și salarizare	8
9	Direcția informatizarea activității parlamentare	5
10	Serviciul pentru dezvoltare (devenit serviciu cf. prev. Lege 296 /2023)	6
11	Serviciul juridic	2
12	Biroul audit	1
	Secretari generali adjuncți	2
	TOTAL	178

Procedura de reducere a posturilor se realizează prin reorganizarea structurilor, conform organigramei propuse, care implică desființarea unor posturi, conform legii. Procedura de reducere a personalului se va realiza, prin concurs, în funcție de specificul activităților și a posturilor rămase disponibile, pentru fiecare structură, în urma reorganizării.

O parte din posturile vacante disponibile în prezent, vor fi transformate în posturi de natură contractuală pe perioadă determinată, prevăzute la cabinetele demnitarilor, pe perioada mandatului în structurile de conducere ale Senatului. Astfel, în final, după definitivarea reorganizării, va rezulta un aparat de lucru cu 618 posturi bugetate și 178 de posturi desființate.

În vederea reducerii numărului de personal angajat care asigură desfășurarea activității din cadrul serviciilor Senatului, în condițiile asigurării funcțiilor care deservește activitatea parlamentară, vor fi aplicate etapizat următoarele măsuri :

1. încetarea detașărilor și a suspendărilor la cerere – se vor notifica de îndată persoanele și instituțiile implicate , cu termen de opțiune 15 zile de la data primirii înștiințării ;
2. reducerea posturilor ocupate de personalul pensionabil pentru limită de vârstă ;
3. reorganizarea serviciilor Senatului prin desființarea a aprox. 24 % din posturile existente, funcții publice parlamentare precum și funcții contractuale, organizarea concursurilor și reîncadrarea personalului, printr-o procedură aprobată de Biroul Permanent – termen de 60 de zile de la adoptarea noii organigrame;

Reducerea cheltuielilor cu salariile se va realiza prin :

- reducerea personalului angajat în serviciile Senatului cu aprox. 24 % din posturile existente ;
- eliminarea indemnizației acordată coordonatorilor (39 de funcții remunerate la nivel de șef birou) de la comisii comune, comisii permanente ale Senatului, secretariatul Grupului Român al Uniunii Interparlamentare, cabinetele membrilor Biroului permanent precum și de la compartimentelor secretarilor generali adjuncți, prin modificarea Hotărârii Biroului Permanent nr. 26 din 12.09.2023;

B. Reducerea consumului de carburanți:

- prin micșorarea cotelor lunare alocate pentru autoturisme, microbuze și autoutilitare cu aproximativ 20%;
- prin utilizarea unui număr mai mic de autoturisme prin măsurile propuse la pct.5 lit A din prezentul memorandum;