

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

**stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu**

**H.C.G.M.B. nr. 97/2024
la data de 31 martie 2025**

DEMNITARI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Indemnizația (lei)	Spor condiții vătămătoare (lei)
Primar General				24.150	
Viceprimar				21.735	

FUNCȚIONARI PUBLICI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariu de bază (lei)	Spor condiții vătămătoare (lei)
Secretar general al municipiului București	S	II		20.962	1.500
Director general	S	II		20.962	1.500
Arhitect șef	S	II		20.962	1.500
Director general adjunct	S	II		20.429	1.500
Director executiv	S	II		20.429	1.500
Director executiv adjunct	S	II		19.540	1.500
Șef serviciu	S	II		15.989	1.500
Șef birou	S	II		15.101	1.500
Auditor	S	superior	5	13.500	1.494
			4	13.170	1.457
			3	12.848	1.422
			2	12.236	1.354
	S	principal	5	9.771	1.081
			4	9.532	1.055
			3	9.299	1.029
			2	8.856	980
	S	asistent	1	8.434	933
			5	7.993	885
			4	7.798	863
			3	7.607	842
			2	7.244	802
			1	6.899	763
Consilier, consilier juridic, expert, consilier achiziții publice	S	superior	0	6.417	710
			5	12.259	1.356
			4	11.960	1.323
			3	11.668	1.291
			2	11.112	1.229
			5	8.707	963

	S	principal	4	8.494	940
			3	8.286	917
			2	7.891	873
			1	7.515	831
	S	asistent	5	6.575	728
			4	6.414	710
			3	6.257	692
			2	5.959	659
			1	5.675	628
			0	5.279	584
	S	debutant	5	6.220	688
			4	6.068	671
			3	5.920	655
			2	5.638	623
			1	5.369	594
			0	4.994	552
Referent de specialitate	SSD	superior	5	9.949	1.101
			4	9.706	1.074
			3	9.469	1.047
			2	9.018	998
	SSD	principal	5	6.575	728
			4	6.414	710
			3	6.257	692
			2	5.959	659
			1	5.675	628
	SSD	asistent	5	5.508	609
			4	5.373	594
			3	5.241	580
			2	4.991	552
			1	4.753	526
			0	4.421	489
	SSD	debutant	5	4.871	539
			4	4.752	526
			3	4.636	513
			2	4.415	488
			1	4.204	465
			0	3.910	432
Referent	M	superior	5	6.575	728
			4	6.414	710
			3	6.257	692
			2	5.959	659
	M	principal	5	5.508	609
			4	5.373	594
			3	5.241	580
			2	4.991	552
			1	4.753	526
	M	asistent	5	4.797	531
			4	4.680	518
			3	4.565	505
			2	4.347	481
			1	4.140	458
			0	3.851	426
Referent			5	4.797	531
			4	4.680	518
			3	4.565	505
			2	4.347	481
			1	4.140	458
			0	3.851	426

	M	debutant	5	4.650	515
			4	4.536	502
			3	4.425	489
			2	4.214	466
			1	4.013	444
			0	3.733	413

PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariu de bază (lei)	Spor condiții vătămătoare (lei)
Administrator public	S			31.500	1.500
Director	S	II		17.232	1.500
Șef serviciu	S	II		12.437	1.376
Șef birou	S	II		11.548	1.278
Director de cabinet, consilier, asistent de cabinet	S	IA	5	9.596	1.062
			4	9.361	1.036
			3	9.132	1.010
			2	8.697	962
			1	8.282	916
			0	7.704	852
Asistent de cabinet	M	IA	5	6.182	552
			4	6.031	539
			3	5.883	526
			2	5.602	501
			1	5.335	477
			0	4.962	443
Inspector de specialitate, consilier juridic	S	IA	5	9.596	1.062
			4	9.361	1.036
			3	9.132	1.010
			2	8.697	962
			1	8.282	916
			0	7.704	852
	S	I	5	8.354	924
			4	8.150	902
			3	7.951	880
			2	7.572	838
			1	7.211	798
			0	6.707	742
Inspector de specialitate, consilier juridic	S	II	5	7.641	845
			4	7.454	825
			3	7.272	804
			2	6.925	766
			1	6.595	729
			0	6.134	679
	S	debutant	5	5.537	613
			4	5.401	598
			3	5.269	583
			2	5.018	555
			1	4.779	528

Referent (SSD)	SSD	IA	0	4.445	491
			5	8.013	887
			4	7.817	865
			3	7.626	844
			2	7.262	803
			1	6.916	765
			0	6.433	712
	SSD	I	5	7.108	786
			4	6.934	767
			3	6.764	748
			2	6.441	712
			1	6.134	678
			0	5.706	631
	SSD	II	5	6.220	688
			4	6.068	671
			3	5.920	655
			2	5.638	623
			1	5.369	594
			0	4.994	552
	SSD	debutant	5	5.481	490
			4	5.347	478
			3	5.216	466
			2	4.967	444
			1	4.730	423
			0	4.400	393
Referent	M	IA	5	6.182	552
			4	6.031	539
			3	5.883	526
			2	5.602	501
			1	5.335	477
			0	4.962	443
	M	I	5	5.723	511
			4	5.583	499
			3	5.446	487
			2	5.186	463
			1	4.939	441
			0	4.594	410
	M	II	5	5.500	491
			4	5.365	479
			3	5.234	468
			2	4.984	445
			1	4.746	424
			0	4.414	394
	M	debutant	5	5.332	477
			4	5.201	465
			3	5.074	453
			2	4.832	432
			1	4.601	411
			0	4.280	382
Casier, magazinier	M;G		5	6.048	540
			4	5.900	527
			3	5.756	514
			2	5.481	489

	M;G	debutant	1	5.220	466
			0	4.855	434
			5	4.392	540
			4	4.284	479
			3	4.179	527
			2	3.980	514
			1	3.790	466
			0	3.525	434
Portar, paznic, pompier, bufetier, curier	M;G		5	5.855	523
			4	5.712	510
			3	5.572	498
			2	5.306	474
			1	5.053	451
			0	4.700	420
Șofer	M;G	I	5	5.855	523
			4	5.712	510
			3	5.572	498
			2	5.306	474
			1	5.053	451
			0	4.700	420
Muncitor calificat	M;G	I	5	5.704	510
			4	5.564	497
			3	5.428	485
			2	5.169	462
			1	4.922	440
			0	4.578	409
	M;G	II	5	5.401	483
			4	5.269	471
			3	5.140	459
			2	4.895	437
			1	4.661	416
			0	4.335	387
	M;G	III	5	5.375	480
			4	5.243	468
			3	5.115	457
			2	4.871	435
			1	4.639	414
			0	4.315	385
	M;G	IV	5	5.332	478
			4	5.201	466
			3	5.074	455
			2	4.832	433
			1	4.601	412
			0	4.280	383

NOTĂ:

1. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile primarului general și ale viceprimarilor se majorează cu 50% (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) și alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzut în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 - conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
6. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018) menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
9. În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
10. În anul 2025 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
11. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
12. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

13. Prin excepție de la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, pentru administratorul public și pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, de care beneficiază aceștia, este limitat la nivelul indemnizației lunare a funcției viceprimarului municipiului București, care include majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor din fonduri europene nerambursabile, cu încadrarea în cheltuielile de personal, aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

14. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).