

2026 Q1 | Perspectivile Angajării de Forță de Muncă

ROMANIA →



Rezumat Executiv

Un eșantion de **519** angajatori din **8 regiuni ale României** a raportat o *Previziune Netă de Angajare* ajustată sezonier de **0%**, conform celei mai recente ediții a *Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării*, pentru primul trimestru al anului.



Creșterile în angajări sunt determinate de **extinderea companiilor**.



Scăderile în numărul de angajați sunt determinate de **provocările economice**.

Previziunile din România **au scăzut cu 10%** față de trimestrul anterior și tot cu **10%** comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.

Cel mai puternic procentaj NEO

Raportat pentru Q1 2026

38%

Sud-Vest

7%

Sud

15%

Finanțe &
Asigurări

10%

Organizații
cu 250-999
angajați

Cea mai mare creștere NEO

Comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut

+11 pct

Sud-Vest

+25 pct

Sud

+3 pct

Comerț &
Logistică

+9 pct

Organizații cu
mai puțin de 10
angajați

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



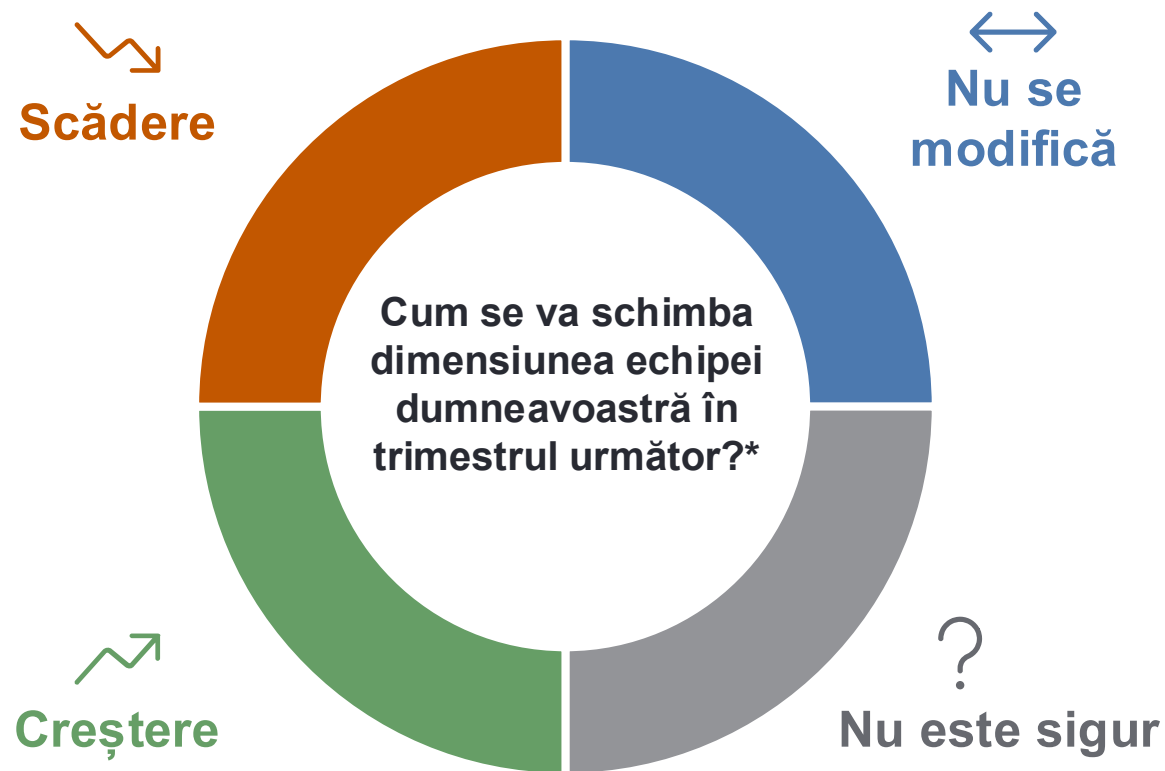
Sentimentul Angajărilor pentru Q1



Planuri de Angajare Viitoare

Încă din 1962, ManpowerGroup întreabă organizațiile despre planurile lor trimestriale de angajare. Peste **39.000 de angajatori din 41 de țări, inclusiv 519 angajatori din România**, au raportat așteptările privind angajările pentru **Q1 2026** în cea mai recentă ediție a Studiului privind Perspectivele Angajării.

Respondenții au indicat dacă nivelurile lor de personal vor rămâne neschimbate, vor crește prin noi angajări sau vor scădea din cauza concedierilor ori a plecărilor anticipate.



*Întrebarea din sondaj a fost modificată pentru claritate, iar textul complet este disponibil în secțiunea Despre Studiu.

Așteptările Angajatorilor din România

↘ **28%** dintre angajatori au raportat că anticipează **reduceri de personal**.

Cum se va schimba dimensiunea echipei dumneavoastră în trimestrul următor?*

46% dintre angajatori au declarat că intenționează să **mențină nivelul actual** al personalului. ↔

↗ **24%** dintre angajatori au declarat că plănuiesc să își **mărească echipa** în perioada ianuarie – martie.

2% dintre angajatori **nu erau siguri** cum vor evolua nivelurile de personal în lunile următoare. ?



Măsurarea Previziunii Netă de Angajare

Pentru a cuantifica situația actuală a angajărilor, folosim indicatorul **Previziunea Netă de Angajare (NEO)**, care măsoară diferența dintre procentul angajatorilor care estimează o creștere a angajărilor și cei care anticipează o scădere a personalului.

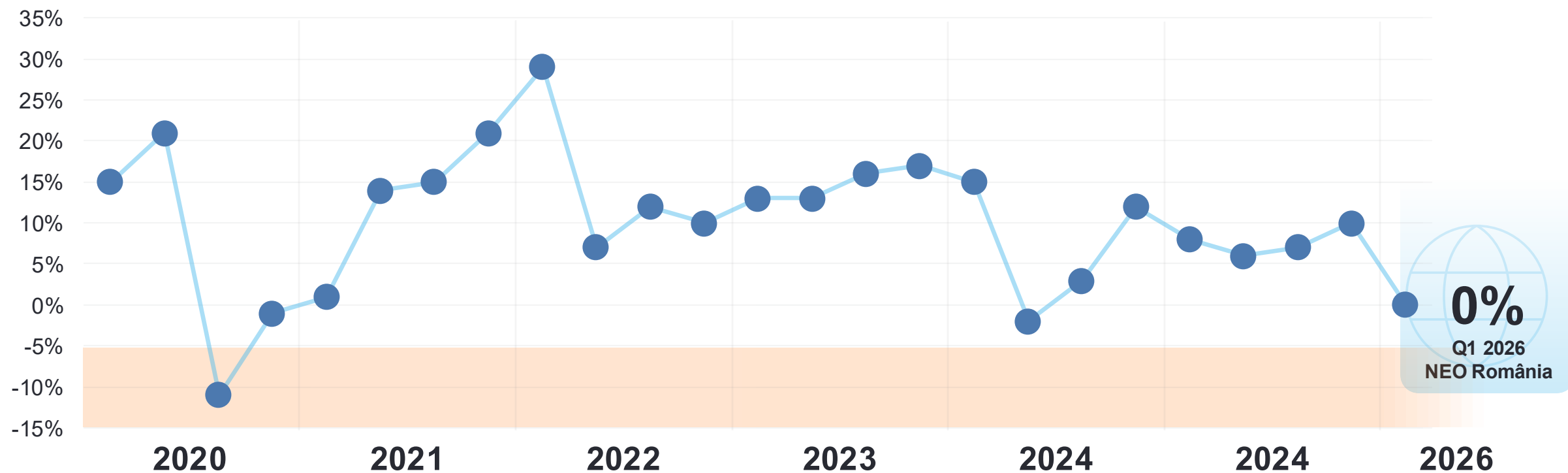
Previziunea Netă de Angajare (NEO) pentru primul trimestru al anului 2026 este de **-4%** înainte de ajustarea sezonieră, care ține cont de tiparele sezoniere previzibile. După ajustarea sezonieră, NEO pentru aceeași perioadă ajunge la **0%**.



*Rezultatele Previziunii Nete de Angajare variază între +100% și -100%

Evoluția în Timp

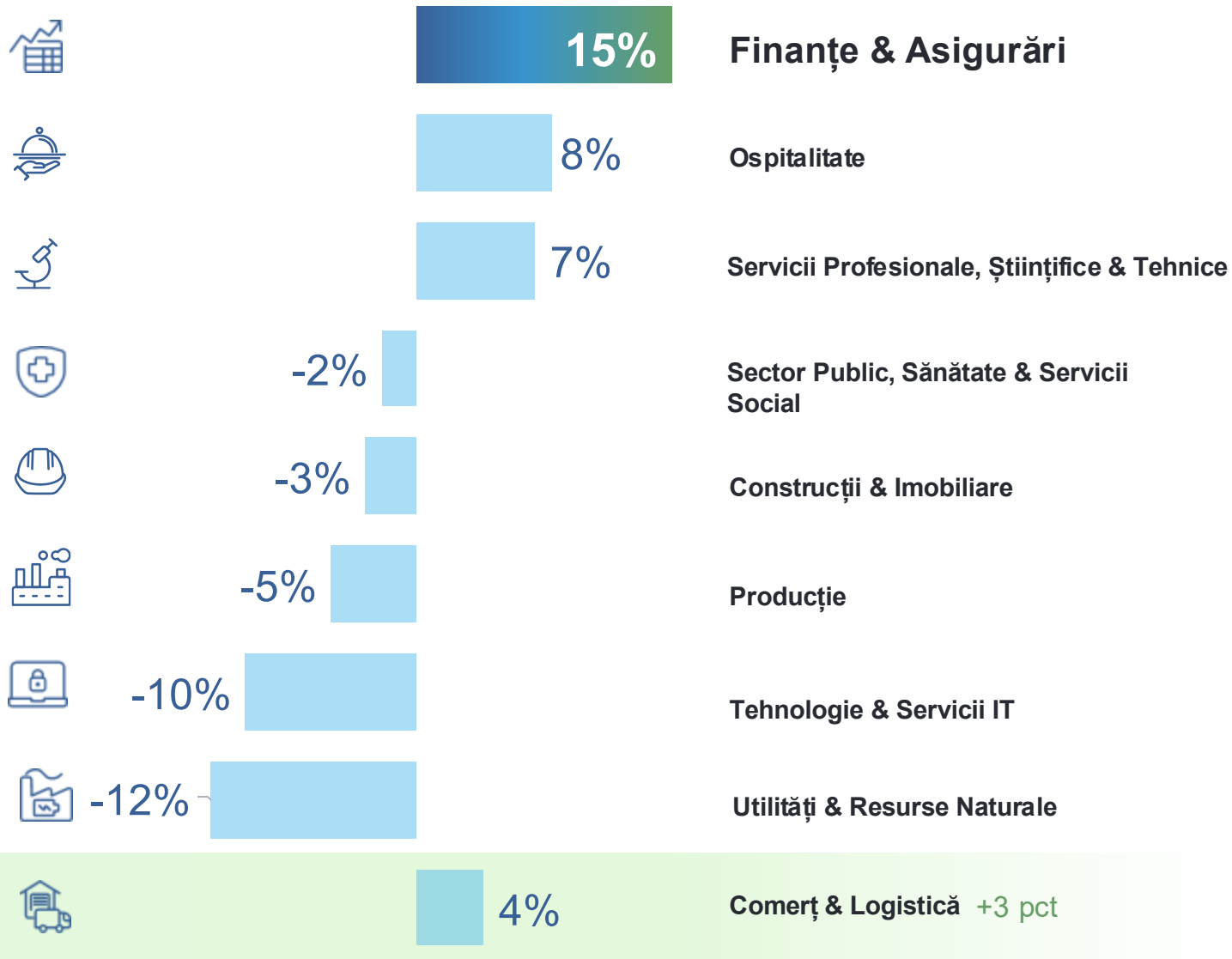
Previziunea Netă de Angajare (NEO) din România pentru Q1 2026 a **scăzut cu 10%** față de trimestrul anterior și tot cu **10%** comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.





Previziuni în Principalele Sectoare de Activitate

Angajatorii din sectorul **Finanțe & Asigurări** au raportat cea mai ridicată Previziune Netă de Angajare, în timp ce sectorul **Comerț & Logistică** a înregistrat cea mai mare îmbunătățire comparativ cu anul trecut.



Așteptări privind angajările în funcție de dimensiunea companiei

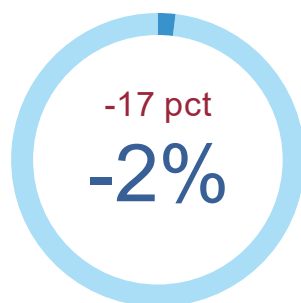
Organizațiile cu **250–999 angajați** au raportat cea mai pozitivă Previziune Netă de Angajare (NEO) pentru Q1 2026, în timp ce companiile cu **mai puțin de 10 angajați** anticipează cea mai puternică îmbunătățire comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.

**Mai puțin de
10 Angajați**

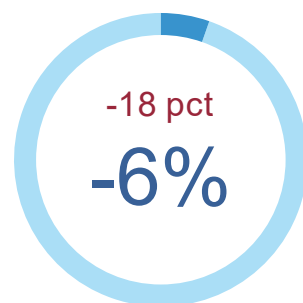


Cea Mai Mare
Îmbunătățire NEO

**10 – 49
Angajați**



**50 - 249
Angajați**



**250 - 999
Angajați**

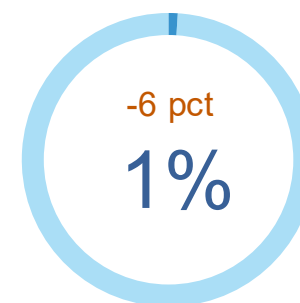


Cel Mai Puternic
NEO

**1,000 - 4,999
Angajați**



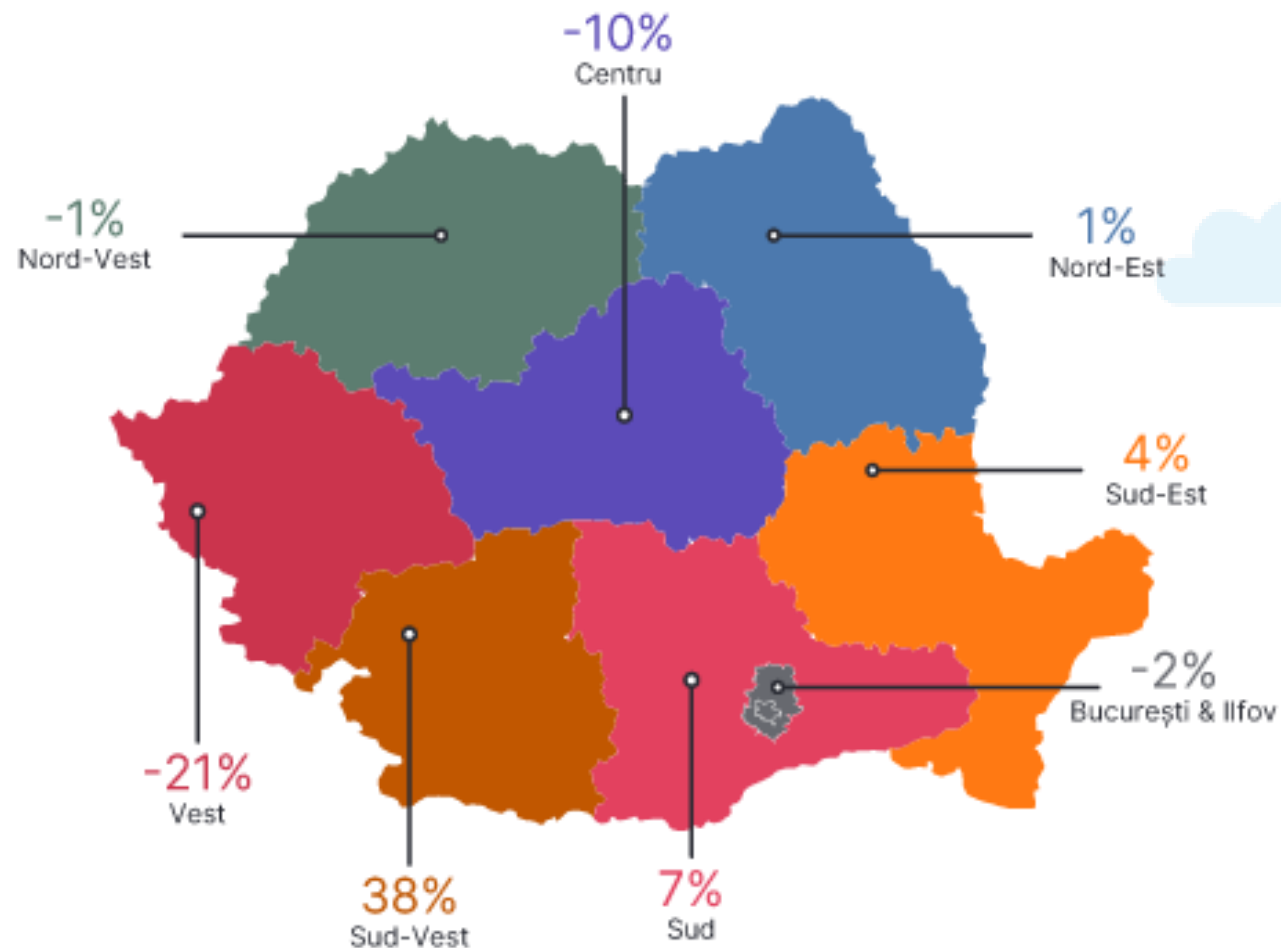
**5,000+
Angajați**



Așteptări privind angajările în funcție regiunile din România

Sud-Vestul înregistrează cel mai ridicat NEO (+38%), indicând o dinamică puternică a angajărilor. Sudul (+7%) și Sud-Estul (+4%) arată creșteri moderate.

La polul opus, Vestul (-21%) și Centrul (-10%) semnalează rețineri semnificative. București & Ilfov (-2%), Nord-Vest (-1%) și Nord-Est (+1%) rămân aproape de stabilitate.



Așteptări privind angajările pentru perioada ianuarie – martie, pe țări



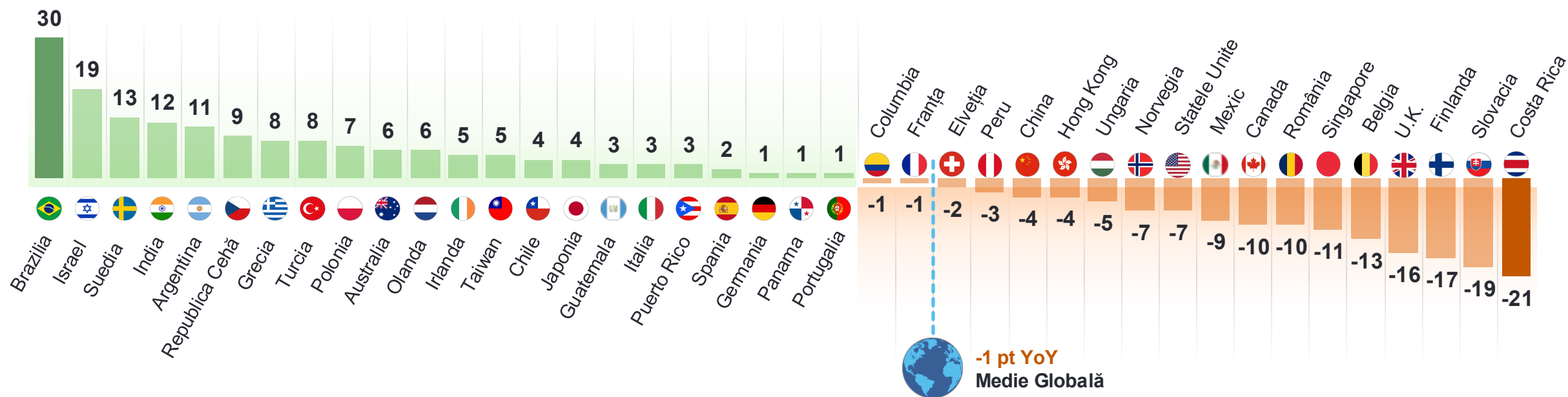
Angajatorii din **Brazilia** au raportat cea mai ridicată Previziune Netă de Angajare (NEO) pentru Q1 și cele mai notabile schimbări față de trimestrul anterior, înregistrând o creștere de **17 puncte procentuale**.

Prin contrast, **România** se situează pe **penultimul loc** în clasamentul global.

Brazilia	54%	Republica Cehă	23%	Peru	18%
India	52%	Italia	22%	Panama	17%
U.A.E.	46%	Norvegia	22%	Puerto Rico	15%
Olanda	36%	Polonia	22%	Singapore	15%
Irlanda	31%	Taiwan	22%	Belgia	14%
Suedia	30%	Turcia	22%	Chile	13%
Guatemala	28%	Franța	21%	U.K.	13%
Elveția	27%	Columbia	19%	Costa Rica	11%
Statele Unite.	27%	Grecia	19%	Ungaria	11%
Israel	25%	Portugalia	19%	Argentina	10%
China	24%	Spania	19%	Finland	6%
Germania	24%	Australia	18%	Hong Kong	1%
Media Globală	24%	Canada	18%	România	0%
Mexic	24%	Japonia	18%	Slovacia	-3%

Schimbări de la An la An, pe Țări

Brazilia a înregistrat cea mai puternică creștere a Previziunii Nete de Angajare (NEO) față de Q1 2025, cu o majorare de **30 de puncte**.





Despre Studiu

Despre Studiu

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării este cel mai cuprinzător și orientat spre viitor sondaj de acest tip, folosit la nivel global ca un indicator economic esențial. **Previziunea Netă de Angajare (NEO)** este calculată prin scăderea procentului angajatorilor care anticipează scăderi de personal din procentul celor care estimează creșteri. Derulat încă din 1962, succesul acestui studiu este susținut de mai mulți factori:

Unic – Este incomparabil prin dimensiune, amploare, longevitate și aria de acoperire. Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării este cel mai extins și orientat spre viitor sondaj de angajare din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze evoluția angajărilor pentru trimestrul următor. Prin contrast, alte sondaje și studii se bazează pe date retrospective pentru a raporta ceea ce s-a întâmplat în trecut.

Independent – Sondajul este realizat pe un eșantion reprezentativ de angajatori din toate țările și teritoriile în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din baza de clienți a ManpowerGroup.

Robust – Sondajul se bazează pe interviuri cu **39.063 de angajatori** din sectorul public și privat, din **41 de țări**, pentru a evalua tendințele preconizate ale angajărilor în fiecare trimestru. Acest eșantion permite efectuarea de analize detaliate pe sectoare și regiuni specifice, oferind informații mai aprofundate.

Concentrat – De peste șase decenii, sondajul își bazează toate informațiile pe o singură întrebare (exemplu pentru Q1 2026): „Cum anticipați că va evolua numărul total de angajați la locația dumneavoastră în următoarele trei luni, până la finalul lunii martie 2026, comparativ cu trimestrul actual?”

Metodologie – Răspunsurile la sondaj au fost colectate în perioada **1–31 octombrie 2025**. Dimensiunea organizației și sectorul de activitate sunt standardizate în toate țările și teritoriile, pentru a permite comparații internaționale.

Declarații prospective –

Acest raport conține declarații orientate spre viitor, inclusiv referitoare la cererea de forță de muncă în anumite regiuni, țări și industrii, precum și la incertitudinile economice. Evenimentele sau rezultatele reale pot diferi semnificativ de cele menționate în declarațiile orientate spre viitor, din cauza riscurilor, incertitudinilor și presupunerilor. Aceste elemente includ și factorii prezentați în rapoartele companiei depuse la U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), inclusiv informațiile din secțiunea „Factori de risc” din *Raportul Anual pe Formularul 10-K* pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, care este inclus aici prin referință. ManpowerGroup își declină orice obligație de a actualiza declarațiile orientate spre viitor sau alte declarații din acest comunicat, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.



Întrebări Frecvente

Ce înseamnă Previziunea Netă de Angajare (NEO)?

Previziunea Netă de Angajare este calculată prin scăderea procentului angajatorilor care anticipează o scădere a numărului de angajați din procentul celor care estimează o creștere a activității de angajare în trimestrul următor. O valoare pozitivă a Previziunii Nete de Angajare indică faptul că, în general, mai mulți angajatori intenționează să își mărească echipa în următoarele trei luni decât cei care plănuiesc să reducă personalul.

Ce este ajustarea sezonieră și de ce este folosită în *Studiul privind Perspectivele Angajării* realizat de ManpowerGroup?

Ajustarea sezonieră este un proces statistic care permite prezentarea datelor din sondaj fără influența fluctuațiilor de angajare care apar în mod obișnuit pe parcursul anului, de obicei ca urmare a unor factori externi, precum schimbările de sezon, ciclurile tradiționale de producție sau sărbătorile legale. Ajustarea sezonieră are rolul de a atenua vârfurile și de a netezi scăderile din date, pentru a evidenția mai clar tendințele reale din piața muncii și pentru a oferi o reprezentare mai precisă a rezultatelor *Studiului privind Perspectivele Angajării* realizat de ManpowerGroup.

Cum sunt selectate companiile pentru sondaj?

Angajatorii sunt selectați pe baza tipurilor de companii și organizații pe care le reprezintă. Ne dorim ca eșantionul să fie reprezentativ pentru piața muncii din fiecare țară participantă, astfel că panoul fiecărei țări este construit proporțional cu distribuția generală a sectoarelor de activitate și a dimensiunilor organizaționale din acea țară.

Pe cine intervievați în fiecare companie?

Persoana selectată pentru interviu este cineva care are o imagine clară asupra nivelului personalului și a intențiilor de angajare din cadrul organizației. De obicei, aceasta este șeful de resurse umane sau un manager HR. Totuși, în organizațiile mai mici, poate fi vorba despre directorul general sau chiar CEO-ul.

Definirea Sectoarelor de Activitate

Începând cu sondajul pentru Q1 2026, sectoarele de activitate au fost actualizate pentru a se alinia cu *Sistemul Nord-American de Clasificare a Industriei (NAICS)*. Datele istorice au fost reclasificate și vor rămâne disponibile conform definițiilor de mai jos.

Construcții & Imobiliare: Construcții; Imobiliare; Produse pentru construcții; Construcții și inginerie; Companii de distribuție și comerț; Alte sub-industrii industriale; Materiale pentru construcții; Management și dezvoltare imobiliară; Construcția clădirilor; Construcții ingineresti grele și civile; Antreprenori specializați; Servicii de închiriere și leasing; și Cesonari de active nefinanciare intangibile.

Bănci, Finanțe și Asigurări: Bănci; Instituții de credit ipotecar și economii; Servicii financiare diversificate; Finanțe de consum; Piețe de capital; Fonduri imobiliare ipotecare; Asigurări; Fonduri de investiții imobiliare de capital; Alte sub-industrii financiare și imobiliare; Autorități monetare – Banca Centrală; Intermediere de credite și activități conexe; Investiții financiare și activități conexe; Companii de asigurări și activități conexe; Fonduri, trusturi și alte vehicule financiare.

Ospitalitate: Facilități de agrement, jocuri de noroc și cazinouri; Cazare, restaurante, hoteluri, stațiuni și linii de croazieră; Arte, divertisment și recreere; Servicii de cazare și alimentație publică.

Informații: Software; Echipamente de comunicații; Hardware, stocare și periferice IT; Alte sub-industrii IT; Servicii de telecomunicații diversificate; Servicii de telecomunicații mobile; Media și edituri; Divertisment; Media și servicii interactive; Alte sub-industrii de comunicații; Industrii de producție cinematografică și înregistrări audio; Edituri de ziare, reviste, cărți și directoare; Edituri de software; Radiodifuziune și furnizori de conținut; Telecomunicații; Furnizori de infrastructură IT, procesare de date, găzduire web și servicii conexe; Motoare de căutare web, biblioteci, arhive și alte servicii informaționale.

Producție: Producție industrială; Aerospațială și Apărare; Echipamente electrice; Utilaje; Chimicale; Alte sub-industrii de materiale; Echipamente electronice, instrumente și componente; Semiconductori și echipamente pentru semiconductori; Producție industrială; Producție pentru energie și utilități; Producție de materiale; Producție de transport; Bunuri de consum și servicii; Sănătate și științe ale vieții; Producție IT; Servicii de comunicații; Alte activități de producție; Industria alimentară; Producția de băuturi și produse din tutun; Țesături și textile; Producția de îmbrăcăminte; Producția de piele și produse din piele; Producția de lemn; Hârtie; Tipărire și activități conexe; Produse petroliere și cărbune; Chimicale de bază; Rășini, cauciucuri sintetice, fibre artificiale; Pesticide, îngrășăminte și alte produse agrochimice; Produse farmaceutice și medicamente; Vopsele, lacuri și adezivi; Produse de curățenie și igienă; Alte produse chimice; Produse din plastic și cauciuc; Produse nemetalice; Produse metalice primare și prelucrate; Producția de utilaje; Calculatoare și echipamente periferice; Echipamente de comunicații; Echipamente audio și video; Semiconductori și alte componente electronice; Echipamente de navigație, măsurare, electromedicale și control; Suporturi magnetice și optice; Echipamente electrice și electrocasnice; Producția de vehicule; Caroserii și remorci auto; Piese auto; Produse aerospațiale; Material rulant feroviar; Construcția de nave și ambarcațiuni; Alte echipamente de transport; Mobilier; Alte activități de producție.

Definirea Sectoarelor de Activitate

Servicii Profesionale, Științifice & Tehnice: Activități profesionale, științifice și tehnice; Servicii și echipamente comerciale; Servicii profesionale; Servicii specializate pentru consumatori; Servicii IT; Servicii administrative și de suport; Servicii juridice; Contabilitate, pregătire fiscală, evidență contabilă și servicii de salarizare; Servicii de arhitectură, inginerie și conexe; Servicii de design specializat; Proiectare de sisteme informatice și servicii conexe; Consultanță în management, științifică și tehnică; Cercetare științifică și dezvoltare; Publicitate, relații publice și servicii conexe; Alte servicii profesionale, științifice și tehnice; Administrarea companiilor și întreprinderilor.

Sector Public, Sănătate & Servicii Sociale: Educație; Sănătate umană și asistență socială; Guvern (național sau local) sau servicii publice; Servicii educaționale; Echipamente și consumabile medicale; Furnizori și servicii de sănătate; Tehnologie pentru sănătate; Biotehnologie; Produse farmaceutice; Instrumente și servicii pentru științele vieții; Alte sub-industrii din domeniul sănătății și științelor vieții; Organizații non-profit / caritabile / religioase; Instituții educaționale; Servicii de sănătate și asistență socială; Alte servicii (cu excepția administrației publice); Administrație publică.

Comerț & Logistică: Comerț cu ridicata și cu amănuntul; Reparații auto; Containere și ambalaje; Produse din hârtie și lemn; Transport aerian și logistică; Linii aeriene; Transport maritim; Transport rutier și feroviar; Infrastructură de transport; Componente auto; Automobile; Alte sub-industrii din transport, logistică și auto; Produse de uz casnic durabile; Produse de agrement; Textile, îmbrăcăminte și produse de lux; Distribuitori; Comerț online și direct; Comerț cu amănuntul mixt (magazine universale etc.); Comerț specializat (îmbrăcăminte, tehnologie etc.); Alte bunuri și servicii discreționare pentru consumatori; Comerț cu produse alimentare și de bază; Băuturi; Produse alimentare; Tutun; Produse de uz casnic; Produse de îngrijire personală; Alte sub-industrii de consum curent; Comerț angro cu autovehicule și piese auto; Comerț angro cu mobilă și decorațiuni interioare; Comerț angro cu materiale de construcții; Comerț angro cu echipamente și consumabile profesionale; Comerț angro cu metale și minerale (cu excepția petrolului); Comerț angro cu electrocasnice și produse electronice; Comerț angro cu articole de instalații și echipamente termice; Comerț angro cu utilaje și echipamente; Comerț angro cu produse durabile diverse; Comerț angro cu hârtie și produse din hârtie; Comerț angro cu medicamente și produse farmaceutice; Comerț angro cu textile și accesorii; Comerț angro cu produse alimentare și conexe; Comerț angro cu materii prime agricole; Comerț angro cu produse chimice; Comerț angro cu produse petroliere; Comerț angro cu băuturi alcoolice; Comerț angro cu bunuri nondurabile diverse; Agenți și brokeri de comerț angro; Comerț cu autovehicule și piese auto; Comerț cu materiale de construcții și echipamente de grădinarit; Comerț cu produse alimentare și băuturi; Comerț cu mobilă, electronice și electrocasnice; Comerț generalizat; Comerț cu produse de sănătate și îngrijire personală; Stații de alimentare și comercianți de combustibil; Comerț cu îmbrăcăminte, accesorii, încălțăminte și bijuterii; Comerț cu articole sportive, hobby-uri, instrumente muzicale, cărți și alte produse; Transport aerian; Transport feroviar; Transport naval; Transport rutier; Transport public terestru; Transport prin conducte; Transport turistic; Activități de suport pentru transport; Servicii poștale; Curierat și livrări; Depozitare și logistică.

Utilități & Resurse Naturale: Minerit și extracție; Furnizarea de electricitate, gaze și aer condiționat; Alimentare cu apă; Canalizare, gestionarea deșeurilor și activități de remediere; Echipamente și servicii energetice; Petrol, gaze și combustibili; Furnizori de energie electrică; Furnizori de gaze naturale; Utilități mixte; Furnizori de apă; Gestionarea deșeurilor; Producători independenți de energie și electricitate regenerabilă; Alte sub-industrii din energie și utilități; Metalurgie și minerit; Agricultură și pescuit; Agricultură, silvicultură, pescuit și vânătoare; Extracția petrolului și gazelor; Minerit (cu excepția petrolului și gazelor); Activități de suport pentru minerit; Servicii de utilități; Gestionarea deșeurilor și servicii de remediere.

Soluțiile ManpowerGroup Pentru Întregul Ciclu de Viață al Resurselor Umane



Consultanță și analize
pentru forța de muncă



Managementul forței
de muncă



Atragerea și alocarea
talentelor



Managementul
carierei



Tranziția
în carieră



Atragerea talentelor
de top



Vizitează www.manpower.ro pentru mai multe detalii.